

中国与全球化研究

China and Globalization Research

2012年 第8期

总刊第26期

中国与全球化研究中心/欧美同学会建言献策委员会 编

要 目

- 开 幕 式** 放飞理想 迎接百年
致辞嘉宾：韩启德、陈喜庆、王晓初、孙学玉、刘延国、喻丽君、马文普
- 圆桌论坛一** 百年留学与中国，当代的中国梦
嘉宾：吴建民、陈启宗、黄平、梅山
- 圆桌论坛二** 国家人才战略与中国发展转型
嘉宾：吴江、邓锋、刘科、张辉
- 午 餐 演 讲** 林毅夫：中国问题关键在理论创新
- 圆桌论坛三** 海归投资与企业创新
嘉宾：阎焱、李一、梁建章、汪潮涌、陈宏、闫长明
- 圆桌论坛四** 中国创新创业人才培养与中国管理创新
嘉宾：吴晓波、李曙光、江莉莉、孙立哲、林伟长
- 圆桌论坛五** 中国海归企业创业环境与成功要素
嘉宾：李志昌、欧阳贵有、景广军、肖振祥、韩小红、莫天全
- 简 讯** CCG 召开《中国留学发展报告（2012）》媒体会
CCG 举办建言献策工作交流会
CCG 主任参加中国国际人才交流大会工作会议
CCG 主任参加“新型城市化·人才发展论坛”
风险投资与私募股权国际学术论坛在深召开
-

www.ccg.org.cn

电话：010 - 6561 1038, 6561 1039, 6561 1041 传真：010 - 6561 1040

邮箱：bianjibu@ccg.org.cn

中国与全球化研究

主办单位

欧美同学会建言献策委员会

中国与全球化研究中心

合作单位

国务院侨办海外专家咨询委员会

清华大学公共管理学院

英国诺丁汉大学当代中国研究学院

新加坡国立大学东亚研究所

香港科技大学中国跨国关系研究中心

总编

王辉耀 欧美同学会副会长，中国与全球化研究中心主任

编委会委员（以姓氏拼音为序）

陈志武 美国耶鲁大学管理学院金融经济学教授

崔大伟 香港科技大学中国跨国关系研究中心主任

段培君 中共中央党校战略学研究室主任

黄靖 新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授

黄亚生 美国麻省理工学院商学院教授

李成 美国布鲁金斯约翰桑顿中国中心研究主任

李连仲 中共中央政策研究室经济局局长

林晓华 加拿大Ryerson大学国际研究院院长

刘宏 新加坡南洋理工大学人文与社会学院院长

隆国强 国务院发展研究中心对外经济研究部部长

吕晓波 美国哥伦比亚大学东亚研究所所长

裴敏欣 美国克莱蒙大学政治学教授

钱颖一 清华大学经济管理学院院长

饶毅 北京大学生命科学院院长

汤敏 中国发展基金会副秘书长

王绍光 香港中文大学政治与公共行政系教授

薛澜 清华大学公共管理学院院长

姚树洁 英国诺丁汉大学当代中国学院院长

张维迎 北京大学工商管理研究所所长

张旭东 纽约大学东亚研究系主任

郑永年 新加坡国立大学东亚研究所所长

特邀专家委员会（以姓氏拼音为序）

鲍曙明 密西根大学中国信息研究中心主任

丁学良 香港科技大学教授

董克用 中国人民大学公共管理学院院长

范文仲 中国银监会研究局副局长

傅军 北京大学政府管理学院常务副院长

郭生祥 澳大利亚澳华金融专家协会理事长

海闻 北京大学副校长

靳志伟 欧美同学会秘书长

胡元豹 加拿大亚太基金会总裁兼执行长

胡兆庆 商务部中国国际经济合作学会会长

李百炼 美国北卡罗州立大学副校长

李稻葵 清华经济管理学院中国经济研究中心主任

李磊 日本法政大学工学研究生院院长

李曙光 中国政法大学研究生院院长

李兆熙 国务院发展研究中心企业研究所副所长

梁能 中欧商学院管理学教授，EMBA主任

罗亚东 美国迈阿密大学战略与国际商务讲座教授

梅平 中国太平洋经济合作全国委员会会长

潘晨光 中国社会科学院人事教育局局长

彭维刚 美国达拉斯德州大学管理学院讲座教授

丘成桐 美国哈佛大学数学教授

施一公 清华大学生命科学学院院长

宋立刚 澳大利亚国立大学克劳福德经济学院教授

隋殿志 美国德州农工大学助理校长

孙选中 中国政法大学商学院院长

唐永春 美国加州理工大学能源与环境中心主任

王坚 美国南加州大学安传播学院教授

王小凡 美国杜克大学终身教授

王晓东 美国国家科学院院士

王晓萍 国务院侨办政策研究司司长

吴江 人力资源社会保障部中国人事科学院院长

项兵 长江商学院院长

谢国忠 玫瑰石顾问公司独立经济学家

谢宇 美国密歇根大学社会学系教授

徐滇庆 加拿大西安大略大学终身教授

徐小平 真格基金会创始人

许睢宁 欧美同学会副秘书长

颜海平 康奈尔大学中国研究所所长

杨锐 中央电视台《对话》节目主持人兼制片人

杨壮 北京大学国际MBA国际院长

张忠 美国沃顿商学院终身教授

张健青 国务院侨办经科司副司长

张力奋 英国《金融时报》副主编，FT中文网总编

张信刚 原香港城市大学校长，美国百人会会员

赵红心 美国圣路易大学财经教授

赵德生 美国丹佛大学国际关系学院教授

周玮生 日本立命馆大学可持续发展研究中心主任

左小蕾 中国银河证券公司首席经济学家

执行主编：苗绿

责任编辑：程庆伟

开幕式

放飞理想 迎接百年

——欧美同学会举行 2012 北京论坛

初秋是北京，由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办、中国与全球化研究中心承办的欧美同学会北京论坛暨第七届中国留学人员创新创业论坛近日在北京万达索菲特大饭店成功举办。本次论坛也是中国欧美同学会庆祝建会 100 周年的系列活动之一。百年留学大潮，推动中国发展。中国留学人员群体在过去几年又发生了历史性的变化。自中央政府 2008 年底颁布我国历史上最大规模的引才计划“千人计划”以来，中国兴起了一股海外留学人才回归的创新创业的高潮。2008 年我国当年回国的海归只有 5 万人，2009 年就突破 10 万人，2010 年达到 13.48 万多人，2011 年回国海归达到 18.62 万人，创历史新高。这次论坛上，有来自海内外留学人员和社会各界人士近 500 人踊跃参加论坛，体现了对欧美同学会百年历史的关注和对当代留学人员作用的重视。

论坛开幕式由欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀主持。全国人大常委会副委员长、欧美同学会会长韩启德首先在开幕式上做主旨报告，中央统战部副部长陈喜庆、人力资源和社会保障部副部长王晓初、欧美同学会副会长傅志寰、全国人大外事委员会副主任马文普，中国侨联副主席王永乐，中央组织部人才工作局局长孙学玉、国家外国专家局副局长刘延国和东莞市副市长喻丽君出席了在开幕式。与会领导介绍了我国最新的鼓励海归创新创业与发展的政策，并鼓励留学人员回国创新创业。本届论坛更设了五个分论坛，分别是百年留学与中国、当代中国和中国梦，国家人才战略与中国发展转型，中国创业人才与中国管理创新，中国海归创业环境与成功要素；另外分设了专题午餐会，邀请林毅夫先生进行了精彩演讲。

韩启德：中国梦是一个民族强盛的梦想

全国人大常委会副委员长、欧美同学会·中国留学人员联谊会会长

在欧美同学会 2012 北京论坛开幕式上，全国人大常委会副委员长、欧美同学会·中国留学人员联谊会会长韩启德做了关于“中国梦是一个民族强盛的梦想”的致辞。

说到“中国梦”很容易使人联想到“美国梦”，“美国梦”是什么？简单来说，就是每个人在美国都有成功的机会，这样一个简练的表述，吸引了太多的人，不仅美国人觉得有望实现这个梦想，也吸引了全世界的人才到美国去实现这个“美国梦”。“中国梦”是什么？我想大家会不假思索的说出是“强我中华”。我觉得“中国梦”和“美国梦”之间有很大的区别在于，“美国梦”强调每个人能够成功，“中国梦”强调整个民族能够振兴。这种区别有它的历史原因，也有它的文化原因。

从历史原因来讲，美国建国时，主要是来自英国的一批新教徒要求改革，要建立自己的理想，他们来到美洲新大陆，美洲新大陆让每个人觉得充满希望。在以后的 200 多年里，逐步发展起来，就产生这样一个梦，他有这样一个历史根源。我们“中国梦”要强我中华，回顾这样的历史，也是非常有意义的。秦汉以来，一直到清朝的中期，中国人从来不会有要强我民族的梦想，因为我们已经是最强的了，认为我们就是世界的中心，也确实在世界上是独一无二的。但是近代以来，由于工业化和现代化进程中，我们开始落后了。落后就要挨打，特别是鸦片战争以后，我们受过太多的欺负，太多的蹂躏，我们这个民族有过太多的哭泣，所以产生了这个强烈的愿望：我们这个民族要强大起来。许多志士仁人为了强我中华的梦想付出一切。

从文化上来讲，美国是个强调个人主义的国家，他们强调每一个人都要自由，每个人都要发挥自己的个性，如果每个人的碗里有了，锅里有没有无所谓，但是不一定每个碗里都有。中国强调集体主义，强调集体锅里有了，每个人的碗里也都会有。当然锅里有了，不见得每个人碗里都有。但是作为整体的梦想，我想跟中华民族和西方民族之间的差别是有关系的。我们且不论哪个梦想好，哪个梦想不好，梦想是要有的，不管这个梦想是什么。如果没有梦

想，这个世界是没有意义的，这个人活在世界上也没有意义。尽管你得到了你想得到的一切，如果你没有梦想的话这一切就没有意义。作为一个民族，一个国家，我想这个梦想是非常重要的，这是一种精神，在当下中国，我们更需要有“中国梦”。

中华人民共和国建立以后，又有很大一批人留学苏联，在留学苏联人员中产生了 200 多位的科学家。改革开放二十年，我国出去的留学生大大超过了我们历史留学人数的总和，其中不乏成功人士，还有很多正在努力的人，他们凝聚了大家共同的思想，只为强我中华。大家常说“越到海外越是爱国”，这是真的。我们留学生看到了这个世界，看到了西方发达国家的状况，对我们的国情有了更深刻的反思，从而对中国强大的期许更强烈，因此，中国梦也最强烈。我相信在这个中国梦的支持下，留学人员一定会做的更好。在当前情况下，我们要实现强我中华梦，最重要的就是在党的领导下，努力建设有中国特色的社会主义。在当前的中国，只有坚定不移地走中国特色的社会主义道路，我们才能开创更加美好的未来，我们中华民族才能真正的强大起来。

当然，现在随着国家经济社会的发展，也出现了这样、那样的问题，我们有时候也会抱怨，也会担忧，我想这都是一种忧患意识，知识分子的忧患意识是很重要的，这本身也是一种精神。但是光靠抱怨、发牢骚没有用，期待别人也没有用，我们留学人员要行动起来，用自己的行动来改变不理想的地方。有一位学者说的很好，我们站在中国，我们做的怎么样中国就会怎么样，我们每个人有光明，中国就不会黑暗。

陈喜庆：促进留学人员与民营企业合作

中央统战部副部长、欧美同学会中国留学人员联谊会党组书记

中央统战部历来非常重视欧美同学会的工作，在 2012 北京论坛开幕式上，中央统战部副部长、欧美同学会中国留学人员联谊会党组书记陈喜庆发表了关于“促进留学人员与民营企业合作”的致辞。

改革开放以来，我国民营企业异军突起，成为国家经济社会发展的重要力量。目前大多数民营企业基本完成资本积累，但发展方式还比较粗放，普遍处于全球产业链的低端，缺乏

自主品牌核心技术，面临转型升级的发展要求。留学人员与民营企业形成很强的互补性。一方面，留学人员具有国际视野和创新理念，掌握先进技术和优势项目，能够为产品研发和转型升级提供支持。另一方面，民营企业资金相对充沛，能够给留学人员创业提供良好的环境。因此，如果留学人员和民营企业找准结合点，强强联合，不仅留学人员能够为促进民营企业转型发展发挥作用，民营企业也能够为留学人员自主创业提供广阔的舞台。

怎么样实现留学人才与民营企业的对接合作？近几年来，留学人才与民营企业在对接合作方面已经做了一些有益的探索，并且取得了积极成效。我们认为目前这种对接合作是零散的，初步的。加强留学人才与民营企业的合作，需要社会各方面共同关心、共同努力。我认为我们统战部门可以有所作为。无论是非公有制经济人士和还是留学人员都是统一战线的重要成员，留学人才有知识的软实力，非公有制经济人士具有资金的硬实力，如何把二者有效整合起来，是我们统一战线为“十二五规划”做贡献的一项重要任务。近年以来，中央统战部、全国工商联、欧美同学会正在加强相关研究，全力推进留学人才与民营企业在技术、资金等方面实现有效的对接合作，帮助留学人才为企业创新转型提供服务。

王晓初：支持留学人员创新创业

人力资源和社会保障部副部长、欧美同学会副会长

留学人才很多都是各个领域的顶尖人才，在欧美同学会 2012 北京论坛上，人力资源和社会保障部副部长、欧美同学会副会长王晓初做了“支持留学人员创新创业”的致辞。

留学人才是我国人才队伍的重要组成部分，在前不久召开的全国科技创新大会上，胡锦涛总书记再次强调，人才是创新中最具能动性的要素。要大力引进海外优秀人才，特别是顶尖人才，支持归国留学人员创新创业。

在国家政策的感召下，截止去年年底，累积有 81.84 万留学人员回国，其中 2011 年回国人数达到 18.62 万人，同比增长 38%，再创历史新高。人力资源和社会保障部，作为政府留学人员回国服务工作的综合管理部门，会同有关部门不断加大对留学人员回国创新创业的政策、项目和服务等方面的支持力度。

一、不断完善回国留学人员创业发展政策。近两年又出台了《关于建立海外高层次留学人员回国工作绿色通道的意见》、《关于支持留学人员回国创业的意见》和《关于加强留学人员回国服务体系的意见》等文件。就海外高层次留学人才回国创业涉及的资金扶持、税收优惠，居留、子女教育、家庭安置等多个方面提出鼓励和支持的政策。二、实施了一批留学人员创新创业支持项目。近年来，我们在配合中组部做好“千人计划”实施的同时，相继实施了留学人员科技活动择优资助计划，高层次留学人才回国资助计划，海外赤子为国服务行动计划，和中国海外留学人员回国创业启动支持计划等重点工作项目。三、积极推进留学人员创业园建设。目前已建成留学人员创业园 160 多家，其中我部与地方共建留学人员创业园 41 家，各类入园企业 8000 多家，20000 多名留学人员在园内创业。四、为留学人员提供全方位的服务。各级“千人计划”服务窗口，各级留学人员服务机构，积极落实留学人员回国政策，为留学人员提供政策咨询和信息服务，办理签证、居留、通关、落户子女入学、社保、项目申请等各项手续。

为更好的向留学人员、留学回国人员提供创业引导和服务，我部会同欧美同学会，成立了中国留学人员回国创业专家指导委员会，为留学人员企业提供创业培训，创业咨询，创业指导，深入合作，企业推进等相关工作。

孙学玉：转型期的中国需要人才

中共中央组织部人才工作局局长

中共中央组织部人才工作局是中央人才的归口单位，在欧美同学会 2012 北京论坛上，中共中央组织部人才工作局局长孙学玉做了关于“转型期的中国需要人才”的演讲。

现在我们国家处在一个非常关键的时期，咱们来自世界各地的留学生，特别是欧美留学会的朋友们，也面临着施展才华最广阔的平台和历史机遇。在整个的人类发展历史中，我们可以看到一个非常清晰的一个历史轨迹，十九世纪末叶，美国成功赶超了英国，上个世纪 90 年代初，日本人均 GDP 成功的赶超了美国，在本世纪韩国人均 GDP 成功的赶超了欧盟，在近年来中国又成功的赶超了日本。这成功的背后，最重要的一条就是人才和教育的支持，在这

个发展过程中，特别是在改革开放 30 多年的发展过程中，我们经历了改革开放的大潮，我们以外资外贸来拉动经济增长，走出了具有中国特色的强国之路，我们很多学界的朋友，将其称为第一波中国的对外开放。大家仔细研究就会发现，这一轮开放是以人口红利为主的开放，以人口规模拉动粗放型经济增长，以资源消耗为主要支撑。我们所获得的经济效益和世界发达国家相比，能源消耗量的平均数在效益上可以说是比较低的。

在西方经济危机的压力下，在西方发达国家在省思过程中，我们面临着越来越狭小的发展空间。英国经济学家说“十二五”期间中国外贸市场达到 10 万亿美元，世界上没有这么大的市场，中国没有这样的能力，世界各国也不会给中国带来机会。“十二五”重点要把经济发展驱动力从外贸转变为内需和外贸等综合因素，我们将面临新的危机。所以外资、外贸、外经包括外包是目前主要的形式，但是我们不要忘记了外智，我们必须走向第二轮的改革开放，对外就是要以创新来驱动、以科技创新来支撑中国经济的转型与发展。而这个过程需要科学和技术，背后的核心的就是人才。欧美同学会有着百年的历史，在这百年的历史中，它为中国的革命、建设和改革凝聚了大批留学人才，这些留学人才为中国革命、建设和改革事业做出了重要贡献。今天，借助国家的引才平台，大量回国贡献智慧的，这是历史上规模最大、最辉煌的时期。

刘延国：欢迎更多留学人员参与国家建设

国家外国专家局副局长

在欧美同学会 2012 北京论坛上，国家外国专家局副局长刘延国做了主题为“欢迎更多留学人员参与国家建设”的演讲。

近年来，我国科教兴国战略和人才兴国战略深入推进，国家中长期人才发展规划纲要颁布实施，“千人计划”等引进海外高层次人才计划相继出台，各地引才扶持政策遍地开花，为留学回国人员海外高层次人才提供前所未有广阔平台和发展空间，欧美同学会在此背景下以百年留学人才中国梦为主题，搭建沟通交流平台，共享创新创业经验，探索中国发展转型之路，这对于优化人才发展环境，吸引更多海外人才回国创新创业具有极其重要的意义。

人才是第一资源，海内外广大优秀留学人才是我国人才战略的重要组成部分，新时代留学人才受益海外优秀教育资源，拥有先进的技术和理念，和国际化的视野，为中国创新增强能力，是建设创新型国家的生力军。欧美同学会创建以来传承留学报国的爱国主义精神，广泛团结和凝聚海内外留学人员，在社会主义现代化建设进程中始终发挥着积极的作用。在庆祝建会100周年之际，我们衷心希望欧美同学会承前启后，继续教育发挥独特的优势和影响力，吸引更多的留学人才回国创新创业，为中华民族腾飞贡献力量。

国家外国专家局是国家引进海外人才，促进国际人才交流合作的部门。长期以来我们按照国家人才战略统一部署，通过引进来、走出去的方式，积极引进国外人才，为海外高层次人才来华创新创业提供支持和服务。近年来，我局成功实施高等学校学科引进计划、“千人计划”、海外高层次专家重点支持计划等一系列引进国外高级人才的项目吸引了一大批发展高新产业，带动新兴学科的战略科学家和领军人才，他们已经在创新创业岗位上发挥着积极的作用。今后我局将进一步加强与海外高层次人才密切联系，继续发挥桥梁纽带作用，努力为海外留学人才与国内单位搭建交流合作平台。我们欢迎更多优秀留学人才参与其中，促进国外先进技术管理经验和国内资源的有效结合，为提升国家科技、教育创新、发展能力做出更多的贡献。

喻丽君：实施人才战略，打造创新团队

东莞市副市长

近年来，东莞市在引进海外人才方面力度很大，作为此次北京论坛上唯一地方级市政府，副市长喻丽君做了“实施人才战略，打造创新团队”的发言。

东莞是改革开放18个典型地区之一，也是国际制造业之城。荣获全国文明城市、全国花园城市等称号。去年，东莞实现GDP4700亿，居广东省第四位，外贸进出口总额1352亿美元，居全国大中城市的第四位，人才总量达到125万多，位居全省第三，其中高层次人才达五万多。一直以来，东莞市委市政府高度重视人才战略工作，相继出台了19项人才政策文件。从去开始，每年投入10亿元，大力实施人才东莞战略，重点引进培养领军人才，打造创新团队。

在广东省最近三年开展的三期创新团队评选活动中，东莞一共有 14 个团队入选，位列全省第二位。在科技创新平台和机制的建设方面，2003 年以来，东莞投入了 200 多亿元，建设松山湖国家级高新技术产业开发区、东莞生态产业园等重点产业园区、广东省唯一留学人员创业园，另外建立人才创新平台和人才服务平台。这些措施为各类人才在东莞创新创业，搭建了广阔的舞台。当前东莞正处于经济社会转型升级的关键时期，我市提出全力打造人才兴市，努力把东莞建设成为人才向往之地和人才凝聚之地。

这次论坛是中国海内外高层次人才思想交流的盛会，也是东莞与国内外高端人才加强交流合作的平台，我们将以这次论坛为契机，继续加大力度、加大投入，以国家级产业开发区为基础，完善高层次人才待遇和生活条件。

中国留学人员回国创业专家指导委员会推介“最具成长潜力的留学人员创业企业”

欧美同学会副会长、中国留学人员回国创业专家指导委员会副主任王辉耀

在开幕式上，欧美同学会副会长，中国留学人员回国创业专家指导委员会副主任王辉耀还代表中国留学人员创业专家指导委员会向大会隆重推介了首批 21 家“最具成长潜力的留学人员创业企业”，与会领导向推介企业代表授牌。

2012 年 6 月到 8 月，中国留学人员回国创业专家指导委员会和中国留学人员留学服务联盟，开展首批“最具成长潜力的留学人员创业企业”推介活动。期间，各有关单位积极配合，精心组织，广泛发动，共收到 24 个省区市择优推荐的 238 家留创企业的申报材料。经过中国留学人员回国创业专家指导委员会组委权威专家的评选标准，从成长性、创新性、经营性、支持性四个纬度的评审，最终选出北京依科曼生物技术有限公司等 21 家企业入选首批最具成长潜力的留学人员创业企业，现予以公布。

北京依科曼生物技术有限公司、北京阳光谷地科技发展有限公司、天津爱迪通智科技有限公司、内蒙古博特科技有限责任公司、展唐通讯科技（上海）有限公司、浙江放大智控科

技术有限公司、普尼太阳能（杭州）有限公司、英飞特电子（杭州）股份有限公司、浙江卓旺农业科技有限公司、思科涡旋科技（杭州）有限公司、合肥创想能源环境科技有限公司、厦门嘉裕德汽车电子科技有限公司、福建格通信息科技有限公司、清源科技（厦门）股份有限公司、厦门绿信环保科技有限公司、烟台一诺电子材料有限公司、大邦（湖南）生物制药有限公司、成都易态科技有限公司、成都天钥科技有限公司、西安元智系统技术有限公司、山西艾迪慧讯信息科技有限公司。

国际人才蓝皮书《中国留学发展报告》发布

欧美同学会·中国留学人员联谊会副会长、全国人大外事委员会副主任 马文普

在欧美同学会 2012 北京论坛开幕式上，全国人大外事委员会副主任马文普向与会代表介绍了中国留学人才基金会支持的国际人才蓝皮书《中国留学发展报告》及基金会对留学生的服务内容。

国际人才蓝皮书《中国留学发展报告》是我国第一本系统研究留学发展现状、特点，及热点问题的蓝皮书，由中国社会文化出版社在国内首次出版。《中国留学发展报告》概括了中国近代百年留学的历史，深入分析了二十一世纪以来留学发展的新特点，新趋势，对美国、英国、加拿大、澳大利亚、新西兰、法国、德国、日本、新加坡、香港留学国家和地区进行了特别关注，报告中聚焦了留学的热点问题，如中国入世后留学热的原因，留学安全等等，也阐述了留学中介市场，中外合作办学的现状和问题，分析了留学回国发展的意义和影响，对出国留学新的发展做了大量的研究，起到了积极重要的建言献策的参考作用。

中国留学人才发展基金会，今后将会更加关注和支持关于留学人才回国的研究，更好的为国家建言献策，为留学人员服务。在全球化的时代，出国留学已经成为中国人才国际化发展的重要一环，促进留学事业的健康发展，吸引具有国际竞争力的留学人才回流，将会在中国崛起过程中发挥十分重要的作用。国家人才强国战略和“千人计划”人才的提出，给留学人员带来的重要的发展机遇，也提出了新的历史使命。准备出国留学的人员和学成回国的留学生而言，及时了解国家相关信息和政策非常重要。中国留学人员发展基金会，将一如既往

支持留学人员事业，加强留学人员的研究工作，积极吸引留学人员回国服务，帮助留学人员自主创业，为更好的实施人才强国战略和做好留学人员工作做出新的贡献。

圆桌论坛一：百年留学与中国，当代的中国梦

中国要冷静，不能浮躁

中国创新与发展战略研究会副会长 吴建民

今天的论坛我觉得举行的非常及时。中国正处在一个思考的年代，留学形势跟国外的大环境、跟中国的环境密切相关。刚才介绍了，百年留学，留学生把国外的好东西引进来，为推动中国变化发挥了重要的作用，各行各业都有体现。而今天世界再继续发生着深刻的变化，中国在大发展，然而我有两点很担心，第一点，你看看全世界，全世界民族主义和民粹主义在泛滥，这二者结合起来非常危险；第二点，我觉得在中国大发展之后，中国人民浮躁的情绪扩展到了国际关系领域。如果我们国人能够稍微冷静下来一点，我想中国人要问自己三个问题：第一个问题，我们发展到今天，我们是如何发展起来的？我想中国的大发展，没有开放的政策是不可能实现的，没有世界变化的影响也是不可能发生的，而且，如果我们不在亚洲，也不可能有这样的发展。中国的大发展应该归因于两方面的因素：中国赶上了世界的变化和中华民族的积极参与。亚洲如果没有大发展，中国也发展不起来。我们三十多年的大发展，改革开放的政策非常重要，没有这一条政策，世界的变化，地区的变化对我们的作用都不大。

第二个问题，我们向前看，我们进入了二十一世纪的第二个十年，在二十一世纪中国人最大的利益是什么？这个问题如果不想清楚，各种东西会来干扰。我认为二十一世纪我们获益最大的地方就是邓小平讲的“发展是硬道理”——保持发展的势头。中国今天的发展势头是1840年鸦片战争后经过100多年的努力才形成的，如果这个势头中断了，再想恢复这个势头谈何容易。保持这个势头意味着什么？意味着必须保持对外合作的势头，如果对外合作的

势头中断了，对不起，你发展的势头就会中断，这是向后看，我们怎么走这一步。向前看，我们最大的意义是什么，这个要把握准，把握不准会出大问题。

第三个问题，看眼前，中国人面临很多的难题，在座的诸位都懂，有一些问题今天可以解决，有一些问题今天解决不了，只能明天解决。有一些问题明天解决不了，只能等到后天解决，我们需要把明天、后天的问题都拿到今天解决吗？那显然不是一种聪明的做法。我自己大学毕业之后观察世界的时间也不短，我慢慢得出一个想法，中国人不怕大灾大难，中华民族应对灾难的能力大概很少可以找到其他民族能够跟中华民族相媲美。但是最怕的是中华民族自己头脑发昏，忘乎所以，那样造成的损害就太大了。我们回顾一下中华民族成立的历史，那就是这样造成的，我们今天取得巨大成就的时候我们要冷静，不能浮躁。如果把浮躁发展到国际关系上，那全中国老百姓会很困难。

中国梦：就是中国人不再做美国梦

恒隆地产董事长、美国亚洲协会联席主席 陈启宗

我们分析一下什么是美国梦，什么是中国梦。美国梦——我相信在座归国人才一般人到美国去做美国梦有两个原因：第一个，教育；第二个，财富。中国梦是什么呢？刚才韩委员长说是强我中华，允许我把强我中华这个中国梦从我个人角度来讲一下，我们今天来看，中国梦应该逐步走下去。我个人认为，我个人的中国梦就是中国人不需要再做美国梦。美国人很强的地方，是我们中国人需要学习的两点：第一，学习理性。刚才建民兄讲中国人要理性看待以往、理性看待今天、也要理性看到明天，美国人独立的思想、独立的思考是我们中国人要学习的。第二，就是一个制度。不是说美国的制度好，我是在海外批评美国制度很多，但是不能否认他们对制度的完善是不断的追求，我们中国人也需要完善我们的制度，并且还要学习尊重现在的制度。在理性跟制度这两件事上，要是我们中国人，特别是一般出国留学回来的人，能够在这两方面带给中国人更多的完善的话，我觉得我们就不枉我们到海外留学那些年日。

在教育方面，西方成功很大是因为他们学术的严谨性，这一方面我们中国人实在要承认我们是不如别人的，学术的严谨性缺了，教育的水平就缺了，我们还要永远做美国梦，还要到美国去读书，我也鼓励我们下一代、再下一代都要到美国读书，但是希望有一天外国人来我们中国读书的人，不比我们中国人到外国读书人少，这个国家要想必须在学术上要严谨，这个需要制度的完善，也需要我们尊重我们的制度。第二点财富，还是那一句老话，财富千万不要交给下一代，交给下一代是傻瓜，是不理性的。财富是从社会而来，财富也应该回归社会，留给下一代，是害了下一代。我在香港几十年，看到一代商界精英起来赚了钱，结果都败在下一代的手上，这是大部分，好的、成功的是少部分。你为什么不理性一点，为什么一定要把你的儿子、把你的女儿放在失败大于成功可能性这个关节之下。人读书要理性，赚钱也要理性，创业也要理性，但是人到了家庭下一代钱财的问题，如何用钱的问题，就会变得不理性，结果你是害了下一代。

在软实力和硬实力中间

中国社科院美国研究所所长、中华美国研究会会长 黄平

我们的挑战，从现在到今后一个相当时间内，说的近是今后十年，说的远一点是第四个三十年，1919到1949年第一个三十年，1949到1979年是二个三十年，第三个三十年改革以来，现在还需要一个三十年到本世纪中叶，所以今后面对哪些内容？第一个，非常硬的约束，我们国家可持续发展面临的资源、能源、环境、生态，包括水、耕地等等这些很硬的约束，发展这方面的需求越来越高。另一方面，这些资源变的越来越稀缺，越来越昂贵，甚至越来越要为这些资源去和周边的国发生纠纷，搞的不是很愉快。另一头是软的，现在讲软实力的形象，中国能够提供什么样的价值、理念、目标——现在叫愿景——能够和人类分享？我觉得软实力是一个挑战，在硬和软中间，还有一个刚才陈先生提到的制度建设。制度建设现在大家议论很多，媒体报道也很多，批评也很多，包括医疗、养老、教育，甚至交通、治安、管理、司法、审计、税收等等，这些我觉得还有待与我们共同研究，我们要把我们的建设好，完善好，一步一步按照中国特色和中国的历史，走渐进式的道路改进。

我们三十年维护了一个大的格局和比较好的国际发展环境，总的说来我们营造的很好。这个维护现在看来有点疲于应付——应对、应急等等。不管中国现在是老几，其中只有一个指标刚刚超过日本，但是不管怎样，规模、速度、影响力摆在这儿，我们现在至少达到了一个规模。

中国要做回本色，做回自己

美国基辛格事务所总经理 梅山

从清末留学开始，精英留学最后变成了留学精英。现在的情况已经完全变了，现在留学到外面生活，可以说已经变成很多寻常百姓生活的选择。出国热由于各种原因不减，由于各种原因、机会和能力，滞留在海外生活，甚至传宗接代的会越来越多。我觉得随着国家的强大，这些人也应该划到国家重视留学人才的想法之内。

中美两国是将来最主要的主导国际社会发展和走向的力量。试想在价值观、文化、经济利益都有很多冲突的情况下，像黄教授说的没有别的道路，只有共同和平发展下去，中国人需要做的事还很多。我个人认为，在中国他胜任了自己的大国地位的时候，我们回头看看，就会发现中国和现在相比会改变很多，不改变很多是不可能胜任大国的责任。这包括很多的方面，说老实话，出国留学的主要是因为国内的教育还不能提供人们所需要的很多东西，如果是这样，你怎么能有自信，你怎么向外国介绍你自己，怎么提高中国的形象？提高中国的形象，说老实话不是我们想让人们接受我们是什么样，是让人家由衷的、真正承认你的东西是有价值的，恐怕我们需要做的很多。

回到留学生的问题上，我跟基辛格聊天。他说梅山你跟我27年了，我明白，在你骨子里你是中国人，你总是把中国的利益放在第一位。我也不愿意不承认这一点，我说是这样的。然后他接着说，这个事情我不是因此就不信任你，我是美国人，我总是把美国利益放在第一位，如果咱们在一起做一个事情，你把中国利益放在第一位，我把美国的利益放在第一位，但是我们还都愿意做这个事情，一起商量来做这个事，这个事情做出来一定对中美两国都有好处，你变成百分之百美国人我是很失望的。这一点告诉我们什么呢，我们回到海外留学人

员，就是说你只要不放弃你对中国的热爱，你只要不放弃尽可能为中国做一些事情的愿望，在哪儿都能发挥作用，而且越本色，越是你自己，越能对本国做出的贡献。

圆桌论坛二：国家人才战略与中国发展转型

千人计划效果好

人社部中国人事科学研究院院长、第十一届全国政协委员、千人计划项目评估专家 吴江

从目的意义的角度说，世界上很多的国家都需要高层次人才，特别是在金融危机这种情况下，为了有可能引进更多的人才，实施了千人计划。目前千人计划完成计划也仅仅是把人引进过来了，到底发挥了什么样的作用。从正面上看有四个：

第一，引进海外高素质人才已经形成规模效应。从规模效应角度看，2000人算什么呢？实际上千人计划是一个示范作用，是一个国家带动作用，后来从国家层面出台青年人千人计划、外国人千人计划，现在改成万人计划，说到底就是为了使创新型人才为国家需要服务。现在各地有12万海外人才，12万是各地千人计划、百人计划的人才数量，已经形成规模效应。

第二，以千人计划为龙头的创新人才，引领一批新产业。特别是在生物医药等领域一批重大课题项目的启动，以及城市建设方面起到的推动带动作用等。

第三，这些人才带来新技术、新理念、新经验，进一步推动科技体制、教育体制以及卫生体制的改革。我们国内正在深化，我们引进的人才发挥鲶鱼效应，对于推动人才发展、深化改革，特别是推动科研院校改革发挥了重要作用。

第四，环境改善方面。这两年，工作条件、生活条件都在逐步发生一些变化。这里面也存在一些问题，大家对国内的环境特别像人居环境、官本位现象、科研体制、资金人才等方面有很多不适应，存在工作和生活等方面的问题，这些问题突出反映了千人计划引进来以后

工作需要改善和加强。不仅需要政府，还需要社会和市场服务进一步改善，这都需要我们大家需要共同促进，把这项工作搞好。

海归可以发挥大作用

北极光创投公司合伙人、千人计划代表 邓 锋

海归创业，国内有很多发展机会。在国外呆了很多年，这七年下来，刚开始觉得什么事都可以做，机会很多，国家和地方都很欢迎我们。中间走过一些路程，大的环境不是很好，有过困惑和苦恼，事业方面、家庭方面都有。沉淀下来找到自己的定位，觉得在一些地方可以发挥作用。海归大的定位，我们真的可以帮助把世界上先进的东西引进到中国，这是千人计划里头要求的，除了我们自己的，还有做管理的或者学术方面有一定先进的科学都能够引入中国。刚才讲到制度设计的问题、教育的问题。我们很多人不做教育，很多对中国教育有自己的想法，这些都可以引进来，在这些方面海归都可以起到很大的作用。而且这些需要一个平台，千人计划就是给我们一个平台，国家对于平台的重视提升到另外一个高度，我作为千人计划的一员，深深感受到这是前所未有的。

在中国走向世界的过程中，可能以前包括千人计划也没有彰显出来，很重要一点是我们海归可以帮助中国走向世界，包括刚才吴先生讲到，他们起到的作用不仅仅把世界引向中国，在中国国际化过程中，海归既对西方国家有了解，对国内也了解，我深刻意识到在中国走向世界的过程中，我们海归能起到很大作用，我们以及一些海归的朋友，逐渐在发挥这方面的作用，所以有很多体会。

让中国天更蓝、水更清

北京低碳清洁能源研究所副所长兼首席科学家、千人计划代表 刘科

我在美国待了 20 多年，回国创办了一个低碳能源研究所（NICE），是神华集团资助的，现在我的团队里有 20 多个“千人计划”人才，60 多个海归。上午大家都谈到了中国梦，我

自己是能做能源环境及我自己在“千人计划”答辩的时候，说让中国的天更蓝，水更清就是我的中国梦。我说这一点就是，我们很多的海归，从国外带回来很多的技术和理念，我们呼吁一下这个群体，对这个问题进行思考。我们硬件都不错，我们应该想想怎么解决环境、能源的问题。另外，“千人计划”包括海归，实际上是起到桥梁作用。我非常赞成今天早上陈先生讲的，真正在全球化的今天，我们需要一批真正对中西方文化理解的人，共同促进人类和谐发展。

真正国家的现代化是要靠企业的现代化，中国现代化要解决一个问题，我自己总结是国企去官僚化，民企去家族化，取而代之的是有一批职业道德，有国际化视野的职业经理人，把中国国企和民企，最后都要变成有社会责任感的公共公司。哪一天我们的国企和民企，真正变成了有社会责任感的公司之时，也就是中国的现代化之时。“千人计划”领导要明白，不光要引进一批技术人才，同时也要引进一批有管理经验的职业经理人。

推动体制改革、产业升级和国际科技合作

千人计划国家特聘专家、“千人计划”专家联谊会副会长、北京创毅讯联科技股份有限公司
创始人、董事长兼 CEO 张辉

“千人计划”，经过前面八批的工作，已经吸引了近 2800 名“千人计划”专家。这 2800 名专家主要分为三部分，第一部分，进入到各个科研院所。第二部分，进入到大型的央企和民企。第三部分，自己创业，创办一些中小企业。

“千人计划”为了配合国家战略和发展转型主要开展了三方面的工作。第一，推动科研和教育的体制改革。第二，推动产业升级。第三，加强国际间科技合作。这三方面工作是我们希望在“千人计划”联席会中推动的工作。

具体到科研教育体制改革，我们现在很多“千人计划”专家已经在北大、清华和 985、211 工程大学里担任院长，试行专家办院，去行政化。在中国高校里如何去行政化，显然是高等教育改革的核心问题。科研创新管理体制上，我们开始研讨美国的达码（DARPA）机制，

这是美国国防部已经跨越了五六十年创新的科研项目管理体制，所有互联网、GPS 等都是美国的达码（DARPA）机制下诞生的科研成果。

在产业升级方面，我们认为未来十年中国经济产业升级的核心，在于要诞生一批科技型的、创新型的民营企业。这批创新型、科技型民营企业的崛起，是中国产业升级核心的诉求。我们所有的人才战略也好，或者政策的制定也好，都是围绕如何能够推动产生出一大批具有国际竞争力的民营企业。我们通过把一些“千人计划”的专家引进到大型的央企，推动大型央企拥有更多的创新的意识和动力，以及促进更多大型央企和创新型中小企业、民营企业能够融合，共同推动一些产业的发展。

午宴演讲

林毅夫：中国问题关键在理论创新

我是经济学家，所以三句不离本行。我想先跟各位谈谈我对中国经济的看法，以及理论创新的重要性。任何事情都有一个前提，如果不讲中国当前的经济问题，我就很难谈理论创新的重要性。

研究经济发展，帮助发展中国家发展经济，缩小跟发达国家的差距，是现代经济学中一个很重要的课题。二次世界大战以后，很多原来的殖民地国家独立了，要发展他们的经济。那么在二次世界大战以后，出现了在现代经济学当中一个分支叫发展经济学。研究怎样帮助一个发展中国家发展经济，缩小跟发达国家的差距。根据我自己的研究，发展经济学有两波理论，第一波是四十年代一直到七十年代，当时看到的是发展中国家没有发达国家那么先进的产业，所以当时比较热的是必须用政府的力量来发展先进的产业，而结果是虽然用意非常好，但效果不太好。到了 80 年代末，发展理论就有了转变，主要观点指出发展中国家为什么落后的原因是发展中国家没有发达国家那样完善的市场体制。因此 80 年代以后推手滑向了体制。根据一些研究，发展中国家在 80 年代、90 年代的时候，他们平均增长速度比 60 年代、

70年代还低，而发生危机的次数、频率比60年代、70年代还高。因此有人就把这二十年称为是发展中国家迷失的二十年。前面讲发展中国家必然有实体经济方面的落后，也有体制上面的落后。怎样克服这些，现有的理论没有这种答案。

到80年代经济改革，我想在座的跟我年龄差不多的也不少，当然我们的计划体制政府干预太多，效益跟市场经济尤其跟发达国家的市场经济比较起来，我们是比较落后的。然后我国开始进行改革，当时进行改革是“华盛顿共识”，这一共识认为发展中国家必须把所有体制上的毛病一次性消除。在80年代90年代没有普遍被学界接受的理论是“计划经济不如市场经济，而最糟糕的经济是像中国这样采取双轨制的经济”。而我们认为最糟的经济体制当然还有很多问题，不仅是因为共产党领导，实际上像越南，像柬埔寨，而且不仅是像社会主义国家有共产党领导。其实从70年代，发展中国家开始转型的时候，还有一个大家不太注意的例子像毛里求斯，它是一个现代民主的多党的政治体制，而且像毛里求斯70年代的时候就有50万人口，远离世界上所有的主要市场。因此当时学界有人认为毛里求斯是一点西方的经济都没有。70年代它进行改革，改革取得了成功，看它成功背后的因素跟中国完全一样，可以称为是双轨制的经济。开放新的国民比较优势，像东莞和江浙一带劳动密集型产业。但是这种做法在当时学术界被认为是一个最错误的做法。

我想说，一个发展中国家，一方面，我们不能够不去了解我们发展中国家，另一方面，当然发展中国家面临很大问题，然而应该怎么解决这些问题，有没有现成的经验和理论供我们借鉴。我从美国回来以后，我一直在讲，我们必须回到亚当·斯密，学术界必须回到亚当·斯密，但是当我说回到亚当·斯密的时候，不是回到《国富论》。《国富论》讲的是一只看不见的手，让市场经济来配置资源是最有效的。《国富论》其实是对国民财富的性质和原因的研究，必须对财富的性质跟原因进行研究。在《国富论》的时候，亚当斯密特别强调看不见的手，特别强调市场竞争。那是有原因的。亚当斯密发表《国富论》的时候是1757年，这是什么含义呢？亚当斯密根本没看到工业革命导致现在技术快速创新和产业快速升级，因此他整个《国富论》是假定产业跟技术不变，产业跟技术不变的情况下，怎样进行资源的最优配置？那当然是市场的竞争是最优配置。他讲的是对的。到今天也是对的。问题是造成现在经

济能够快速发展，发达国家能够技术创新日新月异，经济发展一日千里，更重要的是靠技术的不断创新，产业的不断升级，资源不断从传统产业部门配置到新的产业部门，这个过程亚当·斯密是没看到的。基础设施、金融体制和保护环境这些问题仅仅靠市场自发的力量是不行的。所以，在技术创新产业升级的过程当中，政府的参与是很重要的。市场很重要，政府很重要。

欧美同学会从成立到现在，马上就是一百年。我们怀念一下这些创会的先辈们，蔡元培、顾维钧、詹天佑、王振等等，我想他们都是维护中国知识分子千百年来以天下为己任。当时中国从一个天朝大国短短的一个世纪不到的时间变成世界上最落后的国家，而且国力还在不断下降，因为在十八世纪以前，我们和西方没有多大的差异，但是到1913年，欧美同学会成立的时候，我们的人均收入只剩下英国的7%左右，美国的6%左右，而且还在继续下滑，所以当时怎么样救亡图强是欧美同学会成立的主要宗旨。不止欧美同学会，1919年五四运动也是为救亡图强。可是因为中国突然从天朝大国变成一个落后的国家，怎样使中国重新富强起来，这个问题当时没有现成的答案，发达国家有一套自己的体制和理论，我们想用他们的体制和理论使中国富强起来，但是不管是中国自己的实践，还是其他发展中国家的实践。一再证明，简单地拿进来是不够的，借鉴它们作为激励我们的一个动力，是需要的，但是照搬从我们前面讲的，从我们前面讲的发展经济学两波理论，应该说利用是好的，照搬发达国家的经验和理论，即使它是有心帮助发展中国家，结果基本上是不成功的。改革开放一直需要我们自己进行探索和创新，也就是我们从改革开放总结的那几句话，虽然是几句口号，但是我觉得有很强的哲学内涵在里面，也就是“解放思想，实事求是”，根据中国的现况解决问题，问题解决了以后还要再去想究竟是不是对的，只有这样才不是教条，只有这样才是科学的。

我们发现，只有在最后这三十多年，我们才了解，必须站立在中国的现实的基础上解放思想。什么叫解放思想，解放思想是要解放过去理论对我们的影响，以及西方现有理论对我们的影响，然后实事求是进行理论的实践，实践的理论可能是和过去的理论是一样的，也可能是和西方的理论是一样的，也可能是完全新的理论，只有这样我们才能够做到，掌握未来20年发展的机遇，真正实现我们六代知识分子所希望的中华民族的富强。而且我觉得中华民

族的复兴不仅是人均收入水平的提高，达到 8% 的增长速度，到 2030 年我们的人均收入可以达到二万五千美元，应该是思想上面、理论上面、文化上面的综合。前面我也提到了世界上有 200 多个国家，但是二战后只有 28 个国家能够缩小和发达国家的差距，这个比例只有 10%。而这 28 个国家中仅有 12 个不是欧洲国家，不是靠石油输出的中东资源型小国。只有 12 个非常少，世界上大部分的国家都是在低收入和中等收入线上。如果我们能够进行自己的理论创新，总结中国的经验，以开放的心胸接纳别人，不是照搬不是被殖民，那么发展出来的理论对我们下一步的发展就会有很大帮助。但是不仅是这样子，对其他发展中国家怎样解决他们发展的问题、转型的问题以及 2008 年以后的金融危机走不出去的发达国家肯定都是有帮助的。如果这样，才是我们中华民族真正的伟大复兴。

圆桌论坛三：海归投资与企业创新

风险投资不需要政府太多回报

软银亚洲投资基金首席合伙人、千人计划代表 阎焱

风险投资作为金融资本，实际上不需要政府太多的回报。但是在中国最大的问题是什么？我举一个特别简单的例子，我觉得中国的问题是在于整个中国政策和文化是一个素质问题，在中国目前政治和政策体系下，不可能产生原创性的东西。很简单的道理，我们都说鼓励中国的 VC 投资，现在政府出台一个政策叫“浮动税率”，假定你投资，你账面赚钱了，但是你一分钱没有，投一百万在公司，第二轮进来变成一千万，我就要按照账面盈亏立即要交 48% 的税，如果政府这样税收政策出来以后，可以说中国整个 VC 全部要死。

这个问题在完全市场形成条件下没有过度竞争之说，假定每一个资金来源都是个体的，都是有界定的，所有竞争者财富成本都是一样的。现在人民币大部分钱来自政府，因此这个钱是纳税人的钱，你做的好坏，这个钱赔了和你没有太多的关系，造成大家蜂拥抢这个项目。而且，风投里大部分没有投资经验背景的，因此钱又是国家的，钱赔了以后他不需要

承担责任，这就有一个软约束的问题。在这种情况下，现在中国 A 股市场平均 PE，大概 12 倍 PE，我们投资时候发现 15 倍、20 倍 PE 比比皆是，这种情况下 20 倍投了以后上市做到 40 倍，现在情况完全不一样，这个可能与我们讲 LP 中国的资本出资人的以国有体制为主要投资人，这个过度竞争有关系的。

海归创投多是高科技行业

瑞士银行中国区主席 李一

海归现在在中国投资的现状，我们在日常工作中做了一些简单的统计，在所有的上市中，你可以看到海归类70%是高科技行业，另外服务业包括教育、法律、咨询占20%多。这是目前海归回国创业的状况。

我们每个人在夜晚里要好好的想一想，你到底要干什么，你懂这件事吗？我前不久在美国到了不少的地方，也碰到了很多过去的的朋友，包括我这些朋友的子女在那边读书现在也很想回来。我说回来有你们的激情之所然，当然有大的理想抱负，同时也有个体的需求，同时也看到中国的火热。但是你有这个金刚钻吗？

讲创业，我们就放在创业的地方，实际上中国的大国土在这二十年开放之路中，给出去学习的人创造了无数的机会。刚才有人讲到，我在国企做的这么多年，进去又出来了，我太清楚了，需要太多这样的人了。如果有人放得下，摆正你的位置，如果你真正发挥了最强的东西，你在里面依然能找到最为合适的位置。还有你们结合的问题，很多人讲我都当老板，没错，当老板固然很好。人生就两个东西，一个在自己创造的平台上做，一个在别人的平台上做。但是，你往往在自己的平台上完全可以再做一个结合，比如对国情的适度了解，完全可以在国内找到一个相对志同道合的合作伙伴。还有针对各种留学人员的“千人计划”，像我们现在好几个都被选为了“千人计划”，这也是一种途径。你们的师兄、师弟、师姐、师妹们进入了政府机构，这也是一个趋势。所以总而言之，找到自己最强的，找到社会最需要的，同时扎扎实实练好自己的东西，这一定会走的更远，更大。

美国模式需要本土化

携程董事局主席、著名人口学家 梁建章

我当时还是用美国的模式，在中国差不多的情况下把模式拿过来改一改。即使在当时的情况下，拿到风险投资做网上旅游的大概有十几家、二十几家，所以你要从中脱颖而出。拷贝谁都会，但是最后做的好还是谁能够根据中国的情况，能够把这些模式在当地，在中国生根发芽，做很多本地化的工作。我们当时在机场发很多的卡，这当时是在美国是不可能想象的，这都是根据当时中国互联网和商业环境发展状态制作出非常有效的策略。

现在，其实中国跟国外的情况正在接近。好处是说你的模式可能要改的东西没有像以前那么多了，现在中国也有信用卡。坏处是拷贝很容易了，仅仅是拷贝，或者仅仅是本地化还不够，你可能真的要比美国公司的网站做的更好，真的要做一些创新，真的要申请专利。这个对创新的要求很高了，当然，对创新人才要非常了解，一旦做好了，不光是中国市场，在国际上都会有优势。

我们现在要做，肯定要比我们美国的同行做的更好，因为有竞争对手，还有中国移动互联网。手机在年轻人中普及率已经相当高了，以前适用的中国本土化的模式，现在并不好用了。市场化了，人家都在上手机，你还发卡。现在我们非常大的机会和挑战是，现在最新的技术，甚至超越世界上其他的同行。我们最近在做互联网移动，很多功能我觉得都是我们首创的，可能是世界上其他人没有想到过的。

商业模式不要简单重复、恶性竞争

信中利投资公司董事长 汪潮涌

当时做创投最重要的动力，就是看到一批海归回来以后在募资方面非常困难。当时和张朝阳、李彦宏整天混在一天，后来他们的公司都成为了我投的公司，我们也获得很好的回报。那时候中国创投的环境可以说是以海归为主的一批新兴创业企业家，在中国和创投资金对接比较高。那个时候像我们投资领域70%投海归企业家，因为海归企业家把硅谷好的商业模式，

无论是搜索、门户、电子商务这些在中国当时非常领先的互联网模式带起来，这样他当然成为风投的对象。那时候创业环境不像今天这么拥挤、浮躁、嘈杂，估值没有这么多泡沫。那时候创业的企业家真的经过深思熟虑，李彦宏把工作辞掉回到国内做的就是他的老行，就是搜索。那时候不像现在团购有千团大战，从风投选择项目不像今天这样困难，一个商业模式几十家、几百家在做，大家都在消耗、都在内斗，都在恶性竞争，这样成功率比较低。

海归企业家有没有优势？还是有的。我们目前投的一些海归创业企业家里，比如云计算、互联网、硅谷里新兴的IT互联网的项目，我们还是继续看。第二个，从新能源、环保、生物工程、医药，这个领域里还有一批。第三个，文化创意这个领域，动漫、时尚、奢侈品。我们现在很多新的留学生在欧洲尤其是学服装设计、工业设计，在硅谷，或者在好莱坞做动漫，这些人我们现在也很看重，这是他们的优势。

海归创业要找准自己的优势

汉能投资公司董事长 陈宏

我们现在做有两个部分，第一个部分，投资银行的并购服务。第二个部分，给基金部做基金的投资。其实不管怎么做，我们做金融业领域的方式算是一种海归回国创业，寻找创业的时候只能寻找我们自己感觉优势的领域，主要以跨境并购，外国公司基金参与。举个例子，最近我们前段时间做的亚讯和联创大的服务商进行的并购，很快进行了行业的整合，中国第一名的电信公司和第二名结合，变成全球第二名。从这个方面来讲，我们在行业里面对实体经济和实体企业有一个巨大的贡献。

以前的优势在某些领域在缩短，如果你做房地产、旅游地产、养老地产根本没有优势，基本上还是国内比较强大。另外国内国有企业为主，人民币基金业也在崛起，他们PE也特别多。海归回来管理美元基金的这帮人，加上美元市场股票的降低，其实做投资也很难成功，那边要10倍你怎么投。整体的环境下，海归回国创业的时候，一定要认识到两边基本平衡化，创业时不要认为自己是海归，有什么优势，就是脚踏实地寻找一个好的行业。你可能有国外留学的经验，国外东西看的比较多，英文水平比较高，接触投资人比较多一点，这样有一些

优势，除此之外，还要找好的行业、好的团队、好的方向，把这个事情做成功。

传统产业太需要海归人才

嘉华国际投资公司董事长 闫长明

我们做能源矿产，可能一个项目多少年默默无闻，也没有什么可说的。其实，我们是一个巨大的项目，徐小平留学的省钾盐矿占全球53%。2007年我们去打矿的时候没有人知道，结果这几年大家去搞投资，看好这些资源的时候，投资来这里就非常多的。有一个问题，我们海归人员的追求是什么？在现在情况下，今天在欧美同学会论坛上探讨我们的创新机会，我想给大家分享的是：在资源能源传统产业里头，我们太需要海归人才。

给大家举个例子，从去年到今年，大家看到海归还在IT这方面挤，你们挤不出陈宏、汪潮涌、阎焱，好项目都被大家拿走了。但是，在传统行业中，海油一下拿到150亿，同时承担45亿债务。我们在跟他们交流的时候，只有几个老总级外语很好，整体中海油几十万员工里，海归太少了。如果按照这个统计，我们看中字、中刚和中化等等这些企业里，海归的比例远远低过电信和风投企业。我想在欧美同学会，目前海归的构成是杰出人士集中在百度、新东方、新浪、搜狐这些地方，为什么传统产业里面就不可能有海归呢？现在确实是没有。

分论坛四：中国创新创业人才培养与中国管理创新

大学教育体系面临转型

浙江大学管理学院院长 吴晓波

我们浙江大学校训里讲的就是“求是、创新”。应该说这个世界在发生着变化，这个变化非常大。整个大学的教育体系面临着转型和升级。过去我们大学所奉行的是专业主义，大学培养专业人才，你是做哪一个专业就好好地的做那一个专业。现在我们可以看得到，社会所需求和需要的人才，它需要专业人才打破原有边界做事情，这是很大的变化。正是顺应这样

的变化，我觉得不光是中国，其实在全球的大学里，对创新创业的教育越来越强调，越来越加强。我自己总结了一下主要有三个方面的变化。

第一个，从单纯的专业主义教育，转向叠加创新创业人才复合型教育。现在国际一流的大学都强调这一点，这是非常重要的转变。

第二个，越来越从独立的价格创造的价格链，转向开放的价格网络。以前名校有名教授，有著名的实验室。现在越来越多看到的是跨学校之间的合作，甚至跨国的合作、跨专业的合作，边界在模糊。只有打破原有的边界才能培养社会所需要的人才。

第三个，从教育的内容来看，过去是以知识的传授为核心，现在越来越转向体验或者结合着体验。除了体验之外，教育更强调能力和人格的培养。这种培养的模式会越来越强调创新创业，这成为非常关键的因素。

我们现在在做的是商学院和管理学院。大家都知道哈佛商学院如何如何，斯坦福又怎样怎样。但是现在，新的一种范式是跨学院的合作，是一种架构网络的合作，这是全新的变化。我们学校正在努力培训 GXP，这个跟以前有很大的不同。我们不同的学校有各自的特点和专长，怎么样把他们的专长结合起来？我们讲有 4 个 G，一起设计、一起组织，我们有一个全球创业班，法国跟我们合作，在中国四个月，在法国四个月，这样的学习模式非常不一样。现在我们很高兴的看到，这样培养的人才，他们跨国的合作从学习互动中开始形成了，毕业以后他们的活动，他们的行为就是一种跨国性的合作。

高等院校面临三个挑战

中国政法大学研究生院常务副院长 李曙光

我主要想讲几个观点。第一，我感觉大学的使命主要是培养人才，它的中心工作也是培养人才。目前中国的高等院校面临一个非常大的挑战，我觉得这个挑战来自于几个方面。

第一，全球化。现在的教育不是封闭式的，包括国外的大学你不得不跟他比较。

第二，现在市场化对于整个社会，对知识体系和知识基础的冲击是非常大的，现在市场化使得新的知识，使得很多制度，包括整个社会的体制具有趋同性。特别是社会科学、人文

科学，原来好像各个国家的特色都比较鲜明，现在即便法律制度，很多国家都非常趋同化，美国有了法律制度，中国现在也在学。美国有了市场经济的法律制度，中国现在也基本上一样了，所以市场化对于基础知识和经济的趋同性是非常大的。

第三，通讯业、信息产业以及金融的发展，对教育的冲击也是非常大。现在教育界有很多回应，包括越来越强调知识的共同性，我们的大学越来越开放，到其他的大学学习，包括课程互认、学分互认，我们看到国际上最好的公开课，他们的视频我们在网上都可以找到，这可以应对我们目前人才不适应整个社会经济发展部分需要。整个市场化的力量在冲击着我们的教育，教育应该学会如何更好的适应。现在学校里不同的学科有很大的差异，理工科、社会人文科学差异很大。

因此，下一步我觉得人文社会科学的教育应该考虑如何更多面对市场，进入到市场更好跟市场对接，更好的适应市场的需要。还有上一阶段谈到国际化的问题，实际上国际化走出去的战略是非常缺乏法律人才的。我们现在大量企业走出去，遇到的文化问题，或者是当地一些环境的问题都能克服，需要非常高端的法律人才帮助这些企业，恰巧我们这一块缺的非常多。我们海外回来的，他们有一些可能对国外法律比较熟，对国内法律不是很熟。

新加坡国立大学的经验

新加坡国立大学副校长 江莉莉

我讲新加坡国立大学国际化战略，如何鼓励培养国际化人才，以及比较有创新创意力的学生，由于时间有限，我就重点介绍三个方面：第一，国立大学海外分院。第二，耶鲁新国大学院。第三，大学新领军人才研习班。

新加坡国立大学海外分院，是我们一个走出去的重要内容之一，我们把学生派到经济发达城市，一边在当地一流学府学习，一边在学校学习，培养学生全球视野，激励他们的企业家精神。候选参加这项计划的学生，将在这些城市高科技公司或者创新公司进行一年全职学习，这些公司经过精挑细选，给学生提供一个机会向起步公司创办人和企业家进行直接讨教。在学习创业的同时，也在合作伙伴大学选择与创业有关的过程。新加坡国立大学有七座海外

分院，分布在美国硅谷和肥城，在瑞典、以色列、中国北京、上海、印度都有，我们为国外分院校友感到非常自豪和骄傲，从 2002 年开始到现在他们回国创建的起步公司已超过 45 个。国大海外分院是走出去的例子，还有其他的例子，时间有限我就不讲了。

另一方面，我们也很重视引进来。与耶鲁新国大学院和耶鲁大学的合作是我们新近来重要项目，耶鲁新国大学院国大。我们希望结合两小专长和特点，为亚洲提供一种全新的教育模式。耶鲁新国大学院有什么样的特点呢？特点有好几个，我可以说出两个。首先，学院课程将融合中西方观点，在第一、第二年级阶段先提供综合性通才教育，第三年级开始进入专业领域。第二，学生大多分小组上课，每组原则上不超过 18 个人，上课时特别鼓励师生高度互动，非常强调学生发展独立的明辩性思维。

第三个项目，就是我们大学领军人才研习班。国大以亚洲的视角观察影响世界，互相吸取经验。今年我们推出大学领军人才研习班，先从东盟专场办起，吸引东盟地区 17 所大学校长、副校长、部门主任等参加。研习班的主要内容包括教育人员的聘任和栽培、大学的国际化战略、研究管理、大学管理、品牌管理、品质管理、战略规划等。

拿什么标杆衡量海归

华章出版社创始人、万国集团董事长 孙立哲

这么广泛的留学生的群体，我们到底以什么样的标杆来衡量我们这些留学生，或者是海归人员的成功与否，或者是不是人才。失败是不是一个常态？还是说我们看到很多成功的人士给我们列出了很多例子，说了很多体验，比如说我要做投资的，我有多少资产，投资了多少成功的企业。作为广大的留学人员，真正的这种体验是不是一样的。我自己看看我周边的人，觉得成功是很少数的，正在努力成功的、在追求目标的人是大多数。所以我自己觉得成功是一个短态，不是一个常态。

困境和苦难也许真是一个常态，这是我自己亲身体会出来的。比如说我回国创业的时候，同做的有 30 来家公司，大部分公司都死了，失败为主。成功了几个公司，成功的公司后来回头一想是靠运气、靠机遇或者靠其他的人，不是我的创业，到现在我也不懂出版。我倒觉得

我的经历中可以跟大家分享的是苦难，比如说我在美国的学习告一段落的时候，有两个孩子，这时候我爱人得了癌症，带着我爱人回北京治病，治了很长时间的病，后来在北京去世，我就在北京创业。没想到我在北京创业的时候，我又发现诊断成一个很严重的癌症，那你说这个创业怎么创，结果我回到美国以后，我就在美国跟医生说，说我得了癌症，但是我自己就是大夫，咱们能不能配合一块治疗。结果没想到我这个医生尽管他有很严谨的医疗的规范要求，他说好，咱们商量着治。

说这个例子我是想在国外的留学的体验当中有一条收获很大，就是美国尊重人的自主权，就是说我能够在那个环境下跟美国医生一起来治自己的病。后来第二次留学，是因为当时我非常失败，所以我觉得失败作为常态，失败作为再次留学的动力，我后来又学习了管理、学习了金融、学习了医学。学习是被动学、找工作学，这个学习不到位，如果想掌握一个东西就有可能学习的好。如果真正的上瘾，我自己体会这种学习是非常强，这个学习也能够学以致用。后来不管做企业、做银行、还是做出版，就有效利用在海外学习的这种学以致用方式。

广州大学城培养创新型人才

广州大学城管委会主任 林伟长

我是来自广州大学城的，我今天想在这里说的，实际上跟前面几位老师不一样。前面几位老师随便讲都是在校园内培养学生的，那么我是在校园外为你们培养创新型人才提供平台的。

怎么做呢？我们首先就想在大学城上面必须有相应的产业，为这些学生和回国留学人员提供一个平台。我们大学城有很多资源，首先，我们要培训教育产业。培训教育产业，刚才新加坡老师也介绍了，我们希望与国际教学机构高校的合作，通过国内及国外的合作交流，然后培养国际型的创新人才。第二，根据大学城现有的资源，我们要建立一个创意产业。这个创意产业的建立，对于我们为学生提供一个创意的平台，是非常重要的。第三，利用我们大学知识的特点，建立会议展示产业，也就是在上面开各种会议进行交流，为学生提供学习

交流的机会。第四，我们这里生态关系非常好，处在 2000 多年历史的番禺区里面，番禺历史比广州还长，文化底蕴非常深厚，可以形成旅游休闲产业。我们希望打造这四个产业，来为我们高校培养学生，为国外归来的千人计划人才提供创业的基础。

我们目前在大学城已经建成几个基地，一个国家级数字家庭产业示范基地，另一个是与大学城联手建立的一个健康产业示范基地，还有以我们华东广东东大建立为基础的集成电路产业基地。这些基地建立以后，吸引了很多海归人才在这里创业，同时也吸引了很多高校的老师他们在这里创业。这些为孵化提供了一个非常好的平台。最近又做了一个非常大的规划，就是在我们南岸地区规划 40 多平方公里、跟大学城以及我们还有一个生物岛合在一起共 70 多平方公里的国际创新岛，为我们大学城地区孵化企业提供一个落地产业化的地方。应该讲我们整个策划、整个发展都是把目标定在对学生的培养，以及对海外海归人才提供服务和帮助。我们希望在座各位海归，以后能够有机会到我们这里来考察，也欢迎你们在这里创新创业，共同培养人才，共同为转型升级，建立创新型经济和社会而不懈努力，贡献力量。

分论坛五：中国海归企业创业环境与成功要素

广州准备打造“前孵化器”平台

广州市委人才办主任、组织部副部长 李志昌

广州市的 GDP 连续 23 年居全国大城市第三位，2008 年突破 1.2 万亿元，一直以来广州坚持把不断培育完善创新创业环境，作为我们扶持创新创业的重要任务来抓，大胆采用灵活的创业方式，吸引海外人才到广州发展。我们连续十几年举办了中国留学人员广东科技人才交流会，加大留学人员回国发展的机会，使广州成为留学人员回国服务的第一站。

目前来讲，我们千人计划引进的人才达 2000 多名，实际上真正创业的人才只有三四百人，应该说如何让这些创新人才到企业去直接为社会服务，如何把科研成果快速产业化，这是我们广州现在思考的课题。打个比方，我们创新人才手上有很好科研成果，是一个很有发展前

景的项目，但是如何去创业，这里有自己的问题和团队的问题，还有进入孵化器之前谁的阶段谁来支持他的问题。我们认为创新企业进入孵化器之前的阶段特别需要得到政府的支持，这个时候的创新企业得不到政府和社会的关注和支持，而到他们相对成熟的时候，社会的资源、政府的资源却出来了，所以我们在学习理解李源潮部长的讲话，抓住一个关键点，就是在创新人才到创业之间形成一个链条，从而形成无缝链接。我们后来提出了“前孵化器”的概念就是解决这个问题，在我们现有传统创业模式之间架起一个桥梁，把这条路打通，从而更好地支持科技人才创新创业。

我们按照李源潮部长的要求，广州准备打造一个“前孵化器”平台，9月份挂牌，12月份在留交会正式试运行，将会为来自于全国各地包括海外的高端人才提供一个孵化器前期的服务，同时解决创新企业在进入孵化器前期阶段遇到的问题，提供政府和市场的资源。

东莞拥抱海归创业人才

东莞市组织部副部长 欧阳贵有

世界上有 40 多个国家和地区到我们东莞投资办企业。一大批人才在东莞发展自己的事业并创造自己的财富。东莞是一个非常适合海归人才去投资和创业的一个好地方。我想用三句话来概括东莞：

一句话，东莞很美。东莞是一个非常美的地方，你要投资创业首先要看这个地方美不美，东莞是城市美，我们东莞中心区有两座山和三个水库构成，环境非常美。我们东莞的交通非常发达，两个机场深圳机场和广州机场就在我们东莞周边，40 分钟就可以到达飞机场。东莞的铁路和公路运输也很方便，我们东莞的森林也非常美，东莞在 2006 年被评为国际花园城市。东莞是非常美的地方，是珠江东岸一个鱼米之乡，这是东莞具备选择一个美的地方。

第二个，东莞很富。富裕表现在以下几个方面的，第一个，就是到东莞投资的人很富，总共有 40 多个国家在东莞投资，外资企业有 15000 家，民营企业有 16000 家，加起来 30000 家企业，这 30000 家企业是投资人自己创造的一大批的财富。比如说我们前段时间大家报纸上都知道的，我们的九龙制业董事长张茵，是中国的第一位女首富，她是在东莞创业并创造

了自己的财富。再就是，东莞富裕市、镇、村三级财政实力非常雄厚。市一级有 300 亿，镇一级有 300 亿，村和社区经济也是非常好的。我们一个村集体纯收入最多可达 3 个亿元，最少的也要达到 150 万元，就是一个村集体的纯收入一年达不到 150 万的我们市里面要补贴，这 150 万是什么概念呢？就等于我们现在广东省要求所有的村达到 150 万块钱，否则就要对其进行扶贫，东莞有 30 多个村达不到 150 万。东莞银行的存款余额 7000 亿，东莞有一大批的财富，等着在座各位到东莞投资、创业、办企业。

第三个，东莞很新。我们东莞的宣传口号是“每天都有新精采”，那么除了新以外，在人才方面，在全国范围内东莞第一个提出了打造人才型的城市，我们东莞的展板将东莞的“人才城市四年战略目标”、三大政策体系和三大载体都给大家做了详细的介绍。

广州打造创业软环境

广州市科信局副局长 景广军

广州总体上走的是新型城市化的发展道路，前面论坛很多学长和专家也提到了，回到国内以后，创新创业环境关键点在哪儿？我认为主要包括软环境和硬环境两个方面，广州目前的硬环境在交通、水治理、大气治理、综合人居治理方面已经走在了全国的前列，这一块也投入了接近 2000 亿人民币开展基础设施的建设，我想这一块对海外高层次人才归国创业，尤其到广州创业发展有一个非常好的物理环境。

软环境是接下来广州要着力打造的。广州接下来在后续三年内，我们准备全力推进国家创新型城市和智慧城市的建设，这一块市委市政府已经出台了具有可操作性的实施意见，马上会有一系列重点的基础设施、示范应用和相关载体的建设。我们计划在 2015 年建成国家创新型城市和智慧型城市，现在已经取得初步成效。在软环境建设这一块，我们也加大了与国际化接轨的程度，比如我们借鉴香港、欧美这些城市，构建国际化营商环境和做事规则，这是搭建一个内海外的环境，这对引进高层次海外归国人才非常重要。

企业做研发做创业，关键在于知识产权的保护。我们现在正在加大力度制定一系列的政策，贯彻广州市知识产权战略，在知识产权有一系列的保护政策。在知识产权保护方面，我们设立知识产权保护市长奖，通过正面引导推动知识产权保护工作。

朝阳区“凤凰计划”

北京朝阳区海外学人中心主任 肖振祥

为了对应中央的“千人计划”，朝阳区有自己的一个人才引进计划，我们叫“凤凰计划”。韩小红博士是我们首批“凤凰计划”入选者，同时也是“凤凰计划”学生中心俱乐部的主席，今天很荣幸坐在一起。

我们学人中心的工作，简单来讲就是整合资源，整合资源是整合什么资源？一是政府资源，一是市场资源，我想把政府资源整合好，我想不管是人才资源、产业资源，大家整合在一起，为人才在朝阳的创业和工作提供更便利的条件，我们现在一直在往前推进。基于这一点，同时也基于企业创业成长和个人生活的需要，我们同时也在打造一个更便于大家的服务体系。在座的各位如果在朝阳的话，大家就能够体会到这个服务体系。刚才我讲到了，整合政府资源太辛苦，每年朝阳区专门用于人才方面的资金就是上亿，每年的产业资金也是数以亿计，但是，这些资金分布在各个产业部门和产业办公室。我们想，一定用好海外学员中心的平台，把各种资金和资源整合起来，为大家提供服务。

最后给各位学长提两点建议，第一个，要利用好政策，利用好资源，但是不要依赖政策。因为在工作过程中经常碰到一些困难，你还是要脚踏实地，让自己最核心的东西成长起来。如果把政府的资源，政府的项目这种资源全都开放给各个学长，我想那样企业的成功和成长会更好。第二个，希望大家抓住时机，时不我待，一定要放下架子。因为现在我们也在推进“走出去”战略，又叫本土人才的培养计划，对这个计划我特别感兴趣，加紧把这个计划往前推进。

坚持一份创业的激情

慈铭体检集团董事长 韩小红

我们回来的时候事实上是没有环境的，那时候也不知道寻找资源，寻找政府。从我自己走过来的路来讲，我更倾向于置之死地而后生，放下一切包袱。我当时回国应该到 301 医院上班，有一份很好的工作环境和优厚的待遇。而且如果我推迟一年离开 301，大家知道部队是有一种方式自主择业，可以终身给你发工资，终身保证你的医疗条件。在那样的环境下我要创业，我觉得这个事业我耽误一点会影响市场的发展，所以我毅然决然放弃一切条件，离开 301，把 301 分给我的房子还回去。我算了一下，当时我放弃的价值是 60 万。

如果说创业有什么经验？我也只能谈我的过程。我觉得我很幸运，我在创业初期有一个很好的团队，这个团队有我的先生，有我的兄弟姐妹，也有我外来招聘的人员。回头看刚开始十年，在这个过程中我们遇到了很多的挫折和困苦。大家都在谈创业的第一步，我回头看，那时候最重要的是我组织的团队。

十年过去了，现在对我来讲，最大的挑战是激情，如何能够保持这种创业的激情，不断的坚持下去，拥有这份激情，带领团队继续往前走，这是我在自己给自己面临最大的挑战。这也是为什么我经常愿意出来和大家进行接触，愿意跟成功人士打交道，我总在寻找他们如何在十年来，二十年来保持他的创业激情，我经常看到很多企业走了二十年，还有一份创业的努力和激情的时候。我一直在研究，他背后的动力在哪里？我们会去想我们为什么要做这件事？我们还能坚持多久？我们怎么走下去？所以这是现在我面对最大的挑战，这也是我为什么不断跟大家接触和打交道想获得的动力和源泉。

创业没有特有的模式

搜房网公司董事长 莫天全

搜房网早期创业的时候，创业主要是两个问题，一个是人的问题，一个是钱的问题。创业者是最重要的人，我自己一直认为自己永远是最重要的，很难指望你找几个合伙人能把一

个企业搞起来，或者缺了那个合伙人就搞不起来，自己创业之前一定要想清楚了，自己没有这个能力、或者能不能起到核心的作用去做这个事情。第二个，你要搞清楚决心有没有下。一定要决心做这件事情，确实创业的酸甜苦辣、失败和挫折是家常便饭，把创业的困难想的严重一点，不是说一两年或者两三年就搞出很伟大的公司，创业之前自己一定要想清楚，这是人的问题。我一直觉得选人的时候，如果选的人没有互补性也是不行的，都是一类优秀的人，非常优秀但是没有互补，这个团队将来会打架，也会出现很多很多矛盾。团队组建各方面互补的团队，以自己为主要核心一个互补的团队是非常重要的一个成功的保障，这是人的方面。

我们早期创业的时候主要是风险投资（Venture Capital）的支持，当时中国没像现在这么大密度支持早期的海归，因为没有具体的政策。但是也有一个好处，这些风险投资他们对项目是比较挑剔的，他们只有一个导向，就是说你这个创业的点子或者创业企业是不是将来能够做强做大，在早期的资金确实选择企业或者支持企业的时候，应该来说它还是比较单一的。现在有政府的支持，我觉得能借助政府的力量能够比较容易的起来也是非常好的途径，现在创业环境比我们当时是有改善的，除了真正的资本市场，还有我们政府的支持。

如果说过程当中有什么经验要分享的话？每一个创业企业说来说去实际上大同小异的，没有一个特有的模式能够让我们创业企业能够成功。

（以上所有发言根据录音整理，未经本人审阅。）

后记：留学的强国梦想

中国已经成为全球最大的海归国之一，正在迎来海归创新创业大潮。留学人员创新创业不仅体现在创建高科技企业，直接推动经济发展，更体现在通过创新创业带来新思想，新理念，促进技术创新，带来新的管理模式，同时也带动和提升了我国的创业文化。归国留学人员回国创业，推动了国内在新经济、新技术、互联网、IT、通讯、传媒等诸多领域的发展，

给许多传统产业注入了活力。留学人员企业已经成为我国新经济和高科技产业的中坚力量。

本次论坛正逢中央 18 大召开之年，具有十分重要的历史意义。为了更好地落实人才强国战略，回顾中国留学人员的百年传统，掌握国家和地方政府最新留学人员政策，分析中国留学人员回国创新创业的现状与发展趋势，总结留学人员回国创新创业成功经验，探索中国发展的转型之路，寻找和实现创新创业人才的中国梦想，纪念欧美同学会诞辰 100 周年，欧美同学会·中国留学人员联谊会在这一重要时刻举办了这次海归盛会，取得了圆满成功。

百年留学史，演绎了中国的百年沧桑，也将百年留学的精神熔铸在中国崛起的血脉中。新的时代，迎接新的强国使命，需燃新的留学火种。此次论坛是一年一度中国海内外高层次人才思想交流的盛会，来自海内外的英才，重温中国留学人员的百年理想，展示创新创业的时代风貌，开拓继往开来的创业之路，畅谈留学人的强国梦想！

简 讯

CCG 召开《中国留学发展报告（2012）》媒体见面会

9 月 2 日，在欧美同学会上，中国与全球化研究中心召开国际人才蓝皮书《中国留学发展报告(2012)No.1》媒体见面会。中国留学人才基金会理事长马文普在对该书做了致辞发言，中国与全球化研究中心主任王辉耀对该书做了简要介绍。中国留学发展报告蓝皮书是我国第一本系统研究留学发展现状、特点及热点问题的蓝皮书，由中国与全球化研究中心和麦可思数据有限公司共同编著，由中国社会科学文献出版社在国内首次出版。

该报告回顾了近代以来中国留学事业的发展历程，深入分析了 21 世纪以来留学发展的新特点、新趋势，并对美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、新西兰、日本、新加坡、香港和台湾十个热门留学国家及地区的留学现状进行了特别关注。报告中聚焦了留学的热点问题，如中国入世后留学热的原因及问题、留学安全、留学回国发展的就业现状以及留学生回国发展的优劣势等，也阐述了我国现行的留学政策、留学中介机构和中外合作办学的现状和问题，对出国留学新的发展做了大量的研究，为国家的政策制定和留学人员的选择起到了重要的参

考作用。

CCG 举办建言献策工作交流会

9月1日晚，中国与全球化研究中心在北京香港马会会所举办了小型交流晚宴。此次晚宴正值欧美同学会将迎来百年诞辰和欧美同学会北京论坛召开之际，香港恒隆集团主席，美国亚洲协会理事长陈启宗、中国侨联副主席王永乐和欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀等人负责召集。

泰康人寿集团董事长陈东升、北极光创投创始人、千人计划专家邓锋、中央党校战略研究室主任段培君、瑞士银行中国区主席李一、国资委中国民族贸易促进会执行会长，CCG副主任刘延宁、携程网联合创始人梁建章、万国集团董事长孙立哲、国务院参事，CCG副主任汤敏、信中利资本集团董事长汪潮涌、金杜律师事务所创始人王俊峰，北京师范大学中国公益研究院院长王振耀、软银赛富基金首席合伙人、千人计划专家阎焱以及龙湖地产集团董事长吴亚军等人应邀参加了晚宴。交流会上，各嘉宾相互探讨了中国国际人才创新创业的新思路，并对中国国际化人才智库的未来发展交换了想法和意见。

CCG 主任参加中国国际人才交流大会工作会议

8月29日，中国国际人才交流大会组委会就成立深圳论坛专家咨询委员会在深圳举行工作会议，拟邀请知名人士和专家学者建立“智囊团”，形成“思想库”。

国家外国专家局副局长刘延国、深圳市副市长唐杰、中国人事科学研究院院长吴江、欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀、香港中国企业协会副会长兼总裁冯洪章、中央电视台资深主持人杨锐、中国国际交流促进会秘书长孙治国、北京大学领导力研究中心副主任杨思卓、正和岛总裁兼总编辑黄丽陆、中国人力资源网总裁何国玉等领导 and 嘉宾出席。中国与全球化研究中心主任王辉耀认为，成立深圳论坛专家咨询委员会是今年中国国际人才交流大会的一项重要举措，是向国家有关部委、广东省、深圳市和国外专业机构提供人才战略发展意见的一个重要平台，也是支持中国国际人才交流大会可持续发展的重要载体。

CCG 主任参加“新型城市化·人才发展论坛”

8月24日，广州开发区、萝岗区举办了“新型城市化·人才发展论坛”系列活动，人才战略再次加速。本届讲坛分为“名家讲座”和“高端对话”两个部分。在上午举行的“名家讲座”中，中国与全球化研究中心主任、中组部国际人才战略专题研究组组长王辉耀博士在萝岗会议中心作了《广州开发区参与国际人才竞争的战略与思考》主题演讲。王辉耀结合国内外案例，深入浅出地分析了全球人才战略，以及萝岗区如何在人才战略中抢占先机的谋略。

下午，“高端对话”在萝岗区行政服务中心举行，王辉耀博士、暨南大学宋斌博士等专家，区内企业、高层次人才代表与凌伟宪书记、李红卫区长等领导面对面沟通互动，围绕“人才如何引领新型城市化发展、高端人才培育、高层次人才发展”等主题进行深入探讨，为萝岗区未来人才工作发展把脉指路，建言献策。

风险投资与私募股权国际学术论坛在深召开

8月25日全球风险投资与私募股权(VC/PE)领域的顶级盛会“风险投资与私募股权国际学术论坛”在深圳开幕。旨在促进中外学术交流的同时学界与业界搭建沟通平台，推动行业的健康发展。

论坛持续两天，设有主题演讲、高峰对话、ISBJ杂志中国资本市场特刊研讨会、学生论文竞赛颁奖等多个特色环节。讨论话题包括：公司金融，风险投资、天使投资与新企业孕育，家族企业的经营与动态发展，中小企业发展的地方制度壁垒，创新、研发和企业战略，中小企业生存发展战略，政府政策对中小企业经营的影响等。中国与全球化研究中心主任王辉耀参加了此次风险投资与私募股权国际学术论坛，就有关与海归回国创业的投资与发展问题与海内外学术界朋友一起交流，并应邀做了主题演讲。

中国与全球化研究中心简介

中国与全球化研究中心（Center for China & Globalization, www.ccg.org.cn）简称 CCG，是由中国欧美同学会建言献策委员会所发起，由国侨办海外专家咨询委员会、中国人才研究会、中国国际经济合作学会、清华大学公共管理学院、哈佛大学肯尼迪政府学院亚洲研究中心、香港科技大学中国跨国关系研究中心、英国诺丁汉大学中国研究学院、新加坡国立大学东亚研究所和加拿大亚太基金会作为战略合作伙伴的中国国际化智库研究机构。

中国与全球化研究中心吸引了国际和国内一流的专家学者、企业家和公共政策等专家的参与，致力于研究中国在全球化进程中所面临的机遇与挑战等重要课题，为中国的进步与发展提供战略性、建设性和可行性的建议和政策研究，成为国家、社会和企业发展的高端国际智库，为中国的发展建言献策，为中国在全球化时代提供独立的和客观性的研究。

中国与全球化研究中心的研究重点包括：建言献策、国际问题、国际人才、可持续发展、企业国际化、华侨华商、海外留学与海归创业与发展等领域，CCG 尤其在国际人才发展和海归创新创业研究领域颇有建树，如 CCG 于 2008 年参与中组部《国家中长期人才发展规划纲要 2010-2012》的可行性研究工作，负责“国际人才竞争战略”专题研究；CCG 于 2011 年 5 月完成了人力资源和社会保障部委托的“完善中国绿卡制度”的课题研究报告；CCG 于 2010 年圆满完成了国务院侨办委托的“海外华人华侨专业社团现状及发展趋势”研究课题，并荣获国侨办优秀课题论文二等奖；由 CCG 编辑出版的《中国留学人才发展报告》是国内首次专门研究和出版中国出国留学和回国发展的蓝皮书。

中心还通过研究、出版、刊物和讲座等一系列的方式，研究中国在全球化的进程中所面临的机遇和挑战，提出相应的研究和政策对策，供政府、企业和公共机构等有关部门决策采纳和参考，成为中国与全球化发展进程中高层次的智囊团和思想库。

中国与全球化研究中心目前已成为中国有关部门政策咨询的一个国际智库，承接了多个国家部委和地方政府的课题；并同全国人大，全国政协和国家有关部委保持密切联系和畅通的建言献策渠道，为这些部门提供咨询和参考；已向中国政府有关部委提交过多份建言献策报告，影响和推动政府的相关决策，其中部分报告已经成为国家推出的政策参考和依据。

中国与全球化研究中心也是海内外留学人员、中外专家学者、企业家和前政要智慧和思想交流的平台，通过举办圆桌、午餐会、研讨会和中外论坛等一系列活动，建立广泛的国际交流和思想影响力的网络。