

国际人才动态

Global Talent Briefing

半月刊 第 1-2 期合刊

中国与全球化研究中心/南方国际人才研究院 编

国际动态

- ▶ 美国重视 STEM 人才培养，加速海外高科技人才引进
- ▶ 加拿大实施更为便利的留学和移民政策
- ▶ 澳大利亚降低留学生签证难度，完善移民选择系统
- ▶ 德国下调外国人才最低收入门槛，加大国际专业人员引进力度
- ▶ 日本推动人才吸引进程，出台“亚洲校园”和“积分制”
- ▶ 韩国实施世界一流研究机构计划，大力提升科研队伍实力
- ▶ 俄罗斯放宽工作签证政策
- ▶ 巴西加大政府教育投入，推动青年留学生双向派遣计划

国内动态

- ▶ 25 部门联合发布《外国人在中国永久居留享有相关待遇的办法》
- ▶ 我国面向国内高层次人才出台“万人计划”
- ▶ 《关于海外高层次人才享受特定生活待遇的若干规定》
- ▶ 我国《出境入境管理法》新增“人才签证”
- ▶ 广东省全力打造全国人才管理改革试验区

CCG 研究成果

- ▶ 国际人才蓝皮书《中国国际移民报告（2012）》
- ▶ 《哈佛肯尼迪政府学院的精英课》出版
- ▶ CCG 主任王辉耀应邀为海南省作“科学人才观专题”讲座

《国际人才动态》是由中国与全球化研究中心、南方国际人才研究院编辑发行的半月刊，宗旨是跟踪国际人才动态，聚焦世界人才政策创新。

指导单位：中国国际人才专业委员会

主办单位：中国与全球化研究中心

协办单位：南方国际人才研究院

出版：《国际人才动态》编辑部

顾问：王通讯、吴江、沈荣华、桂昭明

总编：王辉耀 **主编：**苗绿 **执行主编：**郑金连

编委会委员：王辉耀 苗绿 郑金连 郑巧英 马林、冯谊、邓莹

责任编辑：徐磊、董庆前、程庆伟

地址：北京市朝阳区光华路7号汉威大厦西区12B10室

电话：010-6561 1038 转 8005

传真：010-6561 1040

网站：www.ccg.org.cn

邮箱：malin@ccg.org.cn

邮编：100004

★本刊免费寄送国家有关部委办，全国人大、政协、国务院参事室、地方政府相关部门，国家科技园、高新区和留学人员创业园区，知名企业等。

★本刊为行业内部交流资料，如您对《国际人才动态》有好的建议或意见，或需索取本刊资料，或对国际人才的相关研究课题感兴趣，欢迎您与我们联系。

国际动态

美国重视 STEM 人才培养，加速海外高科技人才引进

加强科学、技术、工程和数学领域（STEM）人才的培养和引进

由于美国在科学、技术、工程和数学领域的基础教育的落后，本土人才不能满足美国企业对此领域技术人才的大量需求。2012年11月30日，信息技术产业理事会、新美国经济伙伴关系、美国商会联合发表题为《外籍劳工在创新经济中的作用》的报告。报告指出微软公司在工程师、软件开发和研究员方面有3400个岗位空缺，这一数字比2011年增加了34%。另外，麦肯锡公司在2011年6月的一份报告显示四分之一以上的科技工程公司不能在美国国内完成他们的招聘计划。

与此相反，由于在美国大学STEM领域获得的高学历留学生在创新、科技研发方面的贡献，他们每个人可为美国创造2.62个工作机会。^①

为了加大美国在STEM领域的国际人才的引进，2012年11月30日，美国国会众议院以245赞同、139发对的投票结果，通过一项法案，给予外国出生，在美国大学获得科学、技术、工程和数学领域硕士以上学位的人绿卡，并允许上述领域已获得绿卡的高科技人才配偶和子女到美国来团聚。

同时，为了应对国内对STEM领域人才的短缺，美国政府鼓励更多顶尖人才从事教师职业，提高美国在STEM领域的教学水平。2012年2月，美国政府出台了尊重教师项目（PESPECT Project），本项目将联合教师、工会、校长、联邦政

① 美国商会，<http://www.uschamber.com/sites/default/files/reports/STEM%20Report%20901.pdf>

府的力量，通过提高优秀教师工资（按教学表现评定）、鼓励教学手段创新、赋予教师教学自主权和建立科学的教学评价系统等手段来使教师成为和律师、医生和工程师一样受人尊重的职业，政府在 2013 年财政预算里为其拨款 50 亿美元来支持这项全国范围内的教学改革。

2012 年 7 月 17 日，奥巴马政府将宣布总统计划在全国范围打造一支全新的精英教师团队，奖励那些在科学、技术、工程、数学（STEM）方面卓越的教师。政府将依托总统科技顾问委员会（PCAST）的优势，号召 STEM 精英教师团队认定、聘用全美最优秀的 STEM 教师，在他们中建立一个实践共同体，提升在这些领域的教学专业性，利用优秀教师与同伴合作来加强美国公立学校中的 STEM 教育。这支团队将从 50 个地方的 50 位 STEM 领域表现突出的教师开始，扩展到 4 年内达到 1 万名教师。为此政府将从 2013 年的预算中划出 10 亿美元用来精英教师团队的建设。

放宽人才签证限制，吸引海外高技术人才

作为世界头号人才引进国，美国的人才签证是其所有签证种类中最重要的一类。美国每年发放的临时类工作签证——H1-B 达到 8.5 万张。此外，美国加大吸引海外高层次人才，发放移民类工作签证 14 万张。

2011 年 11 月 29 日，美国众议院以 389 票对 15 票，压倒性通过了一项吸引高学历移民的法案。该案主要针对中国和印度等人才流失大国，将在 2015 年完全取消职业移民的国家配额上限，并将亲属移民的全国配额上限由 7% 提升至 15%，同时取消中国出生的职业移民每年抵消“六四绿卡”的 1000 个扣减名额。

此案将大大缩减目前中国和印度的人才职业移民（具高等学位或特殊能力者）的排期。此前，美国移民法规定每个国家的移民人数不得超过总配额（14 万）的

7%，即 9800 名。但这一规定却使人口众多的中国和印度与人口较少的冰岛面对相同的标准。于是，来自中国、印度的申请者则需要经过极为漫长的等待。美国高科技产业界一直呼吁国会放宽高科技人才的移民限制，而这项新通过的法案将使美国吸引中国人才不再受到配额的限制。

2012 年 5 月，堪萨斯州共和党议员莫兰和弗吉尼亚州民主党议员华纳共同起草了一份名为“起办法案”的签证草案。该草案提出，在保持 H-1B 签证不变的情况下，制定一种新的签证类别，发给 5 万名从美国大学科学、技术、工程或数学领域毕业的外国硕士、博士学生；再制定另一种签证类别发放给 7.5 万名移民创业人士，这些移民创业人士可以以现有的 H-1B 签证或是任何一种新的签证注册新公司，或募集 10 万美元资本。此法案是为了排除移民创业人士成立新公司的一些障碍，使募集资金更容易，更容易吸引人力资本，并帮助他们自由地在高科技领域进行创新。

2012 年 6 月 4 日，美国国务院一名高官透露，美国面向研究人员和高校研究生的签证发放提速，以免人才转赴他国。此外，美国国务院负责领事事务的助理国务卿戴维·多纳休称，国务院已向签证审签部门增加人手并改革签证审签流程。如今，面向研究人员和高校研究生的签证审签仅需大约两周时间。

2012 年 6 月 15 日，据《世界日报》报道，美共和党资深参议员孔宁(John Cornyn)提出一项法案，建议将外国高科技人员的签证名额每年增加 5.5 万名。根据孔宁提出的法案，合乎条件的外国高科技人员须具有硕士或博士学位，并且必须具有美国求学经历。这有利于外国出生的工程师、数学家、科学家和其他高科技人员申请签证。此法案的立意是希望美国高科技公司能雇用到外国的高科技人才，以弥补这一领域的人才荒。

► 加拿大实施更为便利的留学和移民政策

留学直通计划（Study Direct Stream）

2012年4月28日，加拿大驻北京领事馆新颁布了一项留学生附加签证利好政策——SDS（Study Direct Stream）留学直通计划，以取代及优化原来的资金简化计划（GIC）。新计划与旧计划相比，进一步拓宽了学生语言成绩要求和学校录取的范围。此次公布的SDS计划主要内容包括了以下几点：

由原来只允许雅思达到6分的学生申请，增加承认法语TEF成绩（达到B2/Level4即可）及拥有在华加拿大海外高中学历的学生语言能力，无需他们额外提供语言成绩。

另外，加拿大政府还放宽对录取通知书的要求，不再只接受直接入读专业课程的录取通知书。有条件录取通知书（即双录取或预备课录取）也被纳入可申请的条件以内。

与此同时，新出的SDS计划还保留了GIC计划原有的资金简化条例，即在指定银行存1万加币，并交1年学费或是提供相当于1年学费的担保金以及担保人的收入证明等签证材料。

增加技术移民签证数量

2012年加拿大年度移民计划显示，加拿大对高素质的人才的态度发生了非常大的转变。

第一，增加1万个联邦技术移民名额。计划吸纳技术移民最低5.5万人，最高为5.7万人，比去年的4.7万人多出1万人。

第二，增加“加拿大经验类移民”。“加拿大经验类移民”于2008年设立，为国际学生及拥有高技术的外国临时工作人士提供取得永久居留权的途径。2010年，通过该计划获得永久居留权的国际学生人数超过3900名，大约占国际学生的四成，较2009年上升一成多；经验类移民名额由2011年的6500名计划增加至2012年的7000名左右，创造了今年来的经验类移民的最高值。

第三，新增1000个博士类移民名额。加拿大科技部部长高尔雅（Gary Goodyear）指出，将通过“联邦技术劳工计划”，每年允许最多1000名在加拿大深造的外籍博士生申请加拿大的永久居民身份。这些博士毕业生在加拿大的经济发展中承担了带动科研、教育创新等重要角色，他们正是加拿大需要的人才。

► 澳大利亚降低留学生签证难度，完善移民选择系统

降低学生签证申请难度，大量吸引国际留学生

澳大利亚移民和公民事务部长克里斯·鲍文（Chris Bowen）与澳大利亚移民就业和劳动关系部长克里斯·埃文斯（Chris Evans）于2011年9月22日联合发布了澳大利亚学生签证最新政策：

（1）大幅减少资金担保的金额，赴澳大利亚就读本科、授课类硕士的学生签证申请人，资金担保要求由24个月变为18个月，担保金减少约18000澳元；赴澳大利亚就读高中和其他非学位课程的学生签证申请人，资金担保要求由36个月减至24个月，担保金减少约36000澳元。

（2）语言学习要求更宽松：海外学生赴澳大利亚就读高中，前面的语言课程学习由不超过30周延长至50周。同时，持580签证的学生监护人，可以不受限制地学习非全日制英语课程，以及不超过三个月的全日制课程。

(3) 改进学习期间工作权利：留学生学习期间的打工规定从每周不超过 20 个小时调整为每两周不超过 40 个小时，规定更加灵活，对留学生还是用人单位都更加灵活、有利。新政策下，就读研究类硕士和博士课程的学生，学习期间的作时间将不受限制。

(4) 简化学生签证评审。一是对就读本科课程、硕士课程、博士课程，以及包括语言、预科等课程在内的本科、硕士或博士打包课程的学生，只要获得院校的录取确认通知书，移民局将一律简化评审，把该类申请人以类似于风险评估等级为 AL1 (一类) 的申请人来进行签证审批，签证评审将更加合理、方便、快捷。二是学生签证的提前期由原来的两个月延长至四个月，而且学生可在移民局规定的日期之后入境，这一措施使学生可以更宽松地安排自己的入学时间，不会造成开学了却不到签证的现象。

实施 SkillSelect 系统，提高对技术移民的能力要求

2012 年，澳大利亚政府进行了全面地移民政策调整，最引人注目的是下列两项改革：

第一，澳大利亚移民局宣布从 2012 年 7 月 1 日开始，实施在线技术甄选 SkillSelect 申请系统，并正式引入 EOI 邀请制移民；

第二，2012 年 6 月，澳大利亚移民部宣布，技术移民打分体系的通过分数将由原来的 65 分调整至 60 分。那些通过 SkillSelect 机构做出 EOI 申请的申请者，衡量分数将从 7 月 1 日起降低至 60 分。

随之，澳大利亚政府在 11 月 24 日出台简化后的海外人士申请专业人士临时工作签证。新引进的综合技能职业列表 SkillSelect 将签证子类从 28 种削减为 11

种。政府还计划到 2015 年将签证类别的总数减半。今年以来，工作及技术签证类别的数量已经减少了 58%。

SkillSelect 的实施是澳大利亚政府管理技术移民计划的一项重大变革，有助于移民部根据劳动力市场的变化，或宏观政策的变化，有效控制递交申请的人数，避免案件的积压。同时，在 SkillSelect 系统中，申请人是否被选中，不仅与自己的分数有关，还与其他申请者的分数相关。SkillSelect 引入竞争机制的同时，技术移民打分体系通过分数下调，提高了对技术移民申请者的能力要求，体现了澳政府“择优录取”的政策取向。

与此同时，2012 年 5 月 25 日，澳大利亚政府彻底改革了现有的商业技术签证项目，将其重新命名为“商业创新与投资”项目，并对其指导纲要进行修改，移民所需的资产要求也将大幅提高。企业家类别由 50 万澳元增加到 80 万澳元，投资者类别由 112.5 万澳元增加到 225 万澳元，提高了投资移民的门槛。

◆ 德国下调外国人才最低收入门槛，加大国际专业人员引进力度

2012 年 4 月 27 日，德国议会表决通过旨在吸纳欧盟以外第三国专业人才来德的欧盟“蓝卡”法案（Blaue Karte EU），从而满足了欧盟关于吸引外来专业人才进入欧盟的相关规定，清除了相关官僚主义障碍。该法案下调了外国专业人才最低收入门槛，即从原先规定的年薪 6.6 万欧元降低至 4.5 万欧元；对当前专业人才匮乏的职业，如医生、工程师等，其年薪门槛可至 3.5 万欧元。依据此法，“蓝卡”持有者如能出示同雇主签订的在德工作合同，并掌握相应的德语知识，在 21 个月后可申请在德国长期居留。外国高学历、高素质人才可获得 6 个月居留权在德国寻找工作。法案同时为在德国就学的外国大学生在德国就业减轻了压力，他们可以有 18 个月的时间或欧盟其他成员国寻找工作。

2012年10月26日，德国联邦经济和技术部与德国国际合作机构(GIZ)签署协议，共同启动了印度、印度尼西亚及越南专业人才引进试点项目。德国国际合作机构作为该项目执行机构，将为上述国家有意向赴德工作的专业人才提供咨询和帮助。德经济部长罗斯勒表示，专业人才匮乏已成为影响德企业竞争力的主要因素。

通过实施欧盟蓝卡政策，简化国外专业资格的认可，德国已经取得了很大进步。但德政府还要采取更多措施，表明德国是一个开放、多元、好客的国家。德国想通过这个试点项目向对世界发出一个信号，即欢迎国际专业人才来德国发展。

► 日本推动人才吸引进程，出台“亚洲校园”和“积分制”

2010年1月，日本举行“第5次出入国管理政策恳谈会”，日本法务省开始探讨日本吸引外国人才的“高级人才优遇制度”，即实施“积分制”引进人才；并将人才获得日本绿卡所需的10年在留期限缩短为5年，还要求完善各种条件以积极吸引具有专业技能和知识的外国人。同时，2012年7月起，日本正式开始施行新的外国人居留管理制度，最长居留期限由3年延长为5年。

2011年6月，日本政府投入13亿日元推出“亚洲校园”计划，在中日韩三国的高端教育机构间，构筑学费互认、学习成绩统一管理、学位统一授予的合作教育项目，促进三国学生的跨国流动。到2011年底，参与合作的日本大学有东京大学、名古屋大学等十所大学，中国有清华大学、北京大学等8所大学，韩国有首尔国立大学、高丽大学等8所大学。

为了提高自费外国人留学生的学习热情，进一步推进留学生交流的发展，日本文部科学省于2012年10月1日发出通知，2013年将从自费外国人留学生中选拔成绩特别优秀者，录取为公费外国人留学生。

韩国实施世界一流研究机构计划，大力提升科研队伍实力

2009年，韩国投入122亿韩元设立了世界级研究机构计划（World Class Institution）。该计划要求入选的研究机构主任必须是从国外招聘的卓越科学家，机构的研究人员中必须有50%的研究人员来自国外。该计划还规定机构主任在未来五年中每年在韩国的时间不少于4个月。2009年，韩国从美国杜克大学、哈佛大学和圣地亚哥大学聘请到了3位研究机构主任。

2012年1月，韩国教育科学技术部为吸引海外青年人才启动了“智力回归500人计划”（Brain Return 500 Project）。教育科学技术部长官李周浩指出该计划到2017年将吸引海外高层次人才500名，包括全球顶尖的科学家和学者，回到韩国技术科学研究所工作。^②

韩国政府将通过保证研发小组的自主权、引入开放式的人事管理制度和鼓励基础科学研究创新等方式来提高本国的科技研发水平。同时，韩国政府计划到2017年培养2000名从事科研设备研发的工程师，并通过财政补助的方式是大学可以雇佣这些工程师。

为加强在基础科学领域的科研水平，韩国政府2012年为从事基础科学研究的一流科研人员增加1500个工作岗位，并将在2017年之前再增加1500个工作岗位。

^③

^② Lee Hyeong-jin: MEST Pushes for “Brain Return 500 Project” to Attract Young Talents from Abroad, Korea IT Times, <http://www.koreaitimes.com/story/19530/mest-pushes-%E2%80%9Cbrain-return-500-project%E2%80%9D-attract-young-talents-abroad,2012-1-30>.

^③<http://www.koreaitimes.com/story/19530/mest-pushes-%E2%80%9Cbrain-return-500-project%E2%80%9D-attract-young-talents-abroad>

► 俄罗斯放宽工作签证政策

2010年7月，俄罗斯推出新移民法，对高资历的专家人员（HQS）及其家庭成员在俄罗斯工作做出了新的规定。根据新法律，高资历专家将作为外国员工被雇佣，其年薪不得低于200万卢布（约40万人民币）；此类新移民有90天的找工作时间，而且没有配额的要求以及各种公司证件材料的要求，包括公司雇佣外国员工的许可证和同意书等；HQS工作许可证和签证发放一次性为3年，在相关材料齐全的情况下可以延长；高资历专家在俄罗斯提交的税率和其它外国人的不一样，为13%等。

2011年2月修改的移民法条例中还规定了雇佣外国员工的雇主（法人机构或个人）的一系列义务。2010~2012年间，联邦移民服务局已经发放的HQS工作签证超过14000个。

► 巴西加大政府教育投入，推动青年留学生双向派遣计划

2012年10月16日，巴西国会下议院通过了未来十年的国民教育计划，设定政府教育开支的目标是在2020年之前达到GDP的10%，这将是世界各国的最高比例。根据经济合作与开发组织（OECD）最新一期的《教育一瞥》期刊，丹麦教育开支占GDP比重为8.7%，排名全球第一，还有少数北欧国家超过7%。

为了解决工程、卫生、生命科学和技术领域的人才短缺问题，巴西政府于2011年7月正式颁布一项名为“科学无国界”的青年留学生双向派遣计划。根据该计划，未来3年联邦政府将出资约20亿美元提供7.5万个奖学金名额、私企提供2.5万个奖学金机会，资助和鼓励10万个巴西学生到美国、英国等国的顶尖大学去深

造，以此提升国家创新能力、竞争能力以及战略部门的领导能力。^④此外，这项计划还设置了 390 个来巴西访问学者的名额，受资助者可在巴西工作 3 年时间，以此吸引在海外生活的巴西人回国。

国内动态

◆ 25 部门联合发布《外国人在中国永久居留享有相关待遇的办法》

2012 年 12 月，中央组织部、人力资源和社会保障部、公安部等 25 部门联合发布《外国人在中国永久居留享有相关待遇的办法》（简称《办法》）。《办法》的出台为进一步吸引外籍高层次人才来华工作，解决他们工作生活中的后顾之忧，充分发挥他们的作用营造良好的政策环境。以下为具体细则：

《外国人永久居留证》是获得在中国永久居留资格的外国人在中国境内居留的合法身份证件，可以单独使用。凡持有中国《外国人永久居留证》的外籍人员可享有以下待遇：

一、除政治权利和法律法规规定不可享有的特定权利和义务外，原则上和中国公民享有相同权利，承担相同义务。

二、在中国居留期限不受限制，可以凭有效护照和《外国人永久居留证》出入中国国境，无需另外办理签证等手续；其配偶及直系亲属，可按有关规定申请办理相应签证、居留证件或《外国人永久居留证》。

三、进出境自用物品按照海关对定居旅客的有关规定办理手续。

四、在中国就业，免办《外国人就业证》；符合条件的，可优先办理《外国专

^④ <http://www.cienciasemfronteiras.gov.br/web/csf-eng/faq>.

家证》、《回国（来华）专家证》以及各地人才工作居住证。

五、可以技术入股或者投资等方式创办外商投资企业，可以合法获得的人民币在中国境内进行外商直接投资。

六、在中国投资项目、设立外商投资企业的，发展改革、商务、工商、外汇等部门按照外资管理有关规定简化核准及审批程序，提高效率。

七、可按规定参加专业技术职务任职资格评审和专业技术人员资格考试。

八、随迁子女义务教育阶段入学，符合条件的，可享受相关政策，尤其居住地教育行政部门按照就近入学的原则办理入、转学手续，不收取国家规定以外的费用。

九、可以《外国人永久居留证》作为有效身份证件办理参加社会保险各项手续。在中国境内就业的，按照《中华人民共和国社会保险法》有关规定参加各项社会保险；在中国境内居住但未就业的，且符合统筹地区规定的，可参照国内城镇居民参加城镇居民基本医疗保险和城镇居民社会养老保险，享受社会保险待遇。办理社会保险关系转移接续、终止的手续，社会保险经办机构按照有关规定简化流程、提供方便。

十、可按照《住房公积金管理条例》等规定，在工作地缴存和使用住房公积金，离开该地区时，可按规定办理住房公积金的提取或转移手续。

十一、可不受《关于规范房地产市场外资准入和管理的意见》中关于境外个人在境内购买自用商品住房需在境内工作、学习超过一年的限制，按照其他有关规定在境内购买自用、自住商品住房。

十二、在缴纳所得税方面，按照中国税收法律法规以及税收协定，履行相应的纳税义务。

十三、在国内办理银行、保险、证券和期货的金融方面业务，可以《外国人

永久居留证》为身份凭证，享有中国公民同等权利、义务和统计归属。

十四、在国内取得的收入，依法纳税并持有税务部门出具的对外支付税务证明后，可兑换外汇汇出境外。可以《外国人永久居留证》作为身份凭证，按照相关外汇管理规定办理外汇业务。

十五、在国内购物、购买公园及各类文体场馆门票、进行文化娱乐商旅等消费活动与中国公民同等待遇、价格相同。

十六、乘坐中国国内航班，可凭《外国人永久居留证》案例有关登记手续；在国内乘坐火车，可凭《外国人永久居留证》购买火车票；在国内旅馆住宿，可凭《外国人永久居留证》办理有关入住手续。

十七、在申领机动车驾驶证和办理机动车登记方面，享受中国公民同等待遇。初次申领或持境外机动车驾驶证换领《中华人民共和国机动车驾驶证》，符合驾驶证申领或换领条件的，可凭《外国人永久居留证》、公安部门出具核发《中华人民共和国机动车驾驶证》。申请办理机动车登记，可以凭《外国人永久居留证》、公安部门出具的住宿登记证明、凭证，到公安部门办理机动车登记业务。

十八、加入或恢复中国国籍，公安部门按照有关规定简化手续，加快办理。

十九、本办法由人力资源社会保障部、公安部会同相关部门负责解释。

二十、本办法自发布之日起施行。

【简评】2010年我国有50.8万移民海外，这个数字比2000年增加了45%；而2004年我国实施绿卡制度以来，绿卡发放的数量只有不到5000张，美国一年就发放100多万张，其中8万多张绿卡是发给中国籍移民的。绿卡待遇的完善，为我国积极开展国际人才竞争营造了良好环境。然而相对于我国大量的人才流失，我国仍需要进一步降低“绿卡”的标准，建立系统的移民法体系，积极推动职业移民和投资移民，从而吸引更多的海外人才扎根中国。

► 面向国内高层次人才“万人计划”

为了充分调动国内高层次人才创新创业的积极性，切实发挥他们在建设创新型国家中的主体作用，中央组织部等部门于2012年8月推出一项重大的人才培养支持工程——“万人计划”，专门面向国内遴选支持高层次创新创业人才。

围绕建设创新型国家的战略部署，“万人计划”将从2012年起，用10年左右时间，有计划、有重点地遴选支持1万名左右自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，形成与“千人计划”相互衔接的高层次创新创业人才队伍建设体系。

此前，“千人计划”提供每人100万元的安家补助，这是国内人才感到不平衡的突出问题。因此，“万人计划”也为入选者提供直接用于个人且力度较大的经费支持，与“千人计划”平衡。但与“千人计划”的一次性补助主要用于引进人才的落户生活支出不同，“万人计划”的特殊支持经费主要是用于入选对象开展自主选题研究、培养人才和团队建设等方面支出，同时鼓励地方和用人单位配套给予适当经费支持。

各有关部门还将在科研管理、事业平台、人事制度、经费使用、考核评价、激励保障等方面制定具体支持政策，鼓励有关部门参照“千人计划”有关政策规定，结合国内人才实际，为“万人计划”制定落实工作条件、生活待遇等方面的特殊政策。此外，入选“万人计划”的杰出人才和领军人才将被纳入中央联系的高级专家范围。

► 《关于海外高层次人才享受特定生活待遇的若干规定》

2012年9月，中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门《关于海外高层次人才引进人才享受特定生活待遇的若干规定》的通知，为外籍高层次人才来华提供签证及居留便利。

提供签证及居留便利的措施为：1. 需多次临时入、出境的，可办理5年多次有效、每次停留不超过180天的长期多次签证；2. 需在中国工作或长期居留的，可办理工作签证或2至5年有效的外国人居留证件；3. 符合办理永久居留条件的，可申请办理永久居留手续；4. 符合条件的，颁发来华定居专家证或外国专家证。

《通知》规定，提供签证及居留便利的对象范围包括纳入中央海外高层次人才引进计划引进的外籍来华高层次人才及其外籍配偶和未满18周岁外籍子女，或中国籍回国高层次人才的外籍配偶和未满18周岁外籍子女。

► 我国《出境入境管理法》新增“人才签证”

2012年6月30日，十一届全国人大常委会第二十七次会议表决通过了《中华人民共和国出境入境管理法》。新法自2013年7月1日起开始施行，为下一步放宽申请绿卡的条件、降低审批门槛消除了法律障碍。

新的《出境入境管理法》进一步完善了入境签证制度，明确规定签证分为外交签证、礼遇签证、公务签证和普通签证，并在普通签证中增加规定“人才引进”类别，为海外人才“为国服务”再开绿色通道；同时规范了签证的登记项目和申请办理签证手续，明确出具邀请函件的单位或个人应当对邀请内容真实性负责；同时完善了口岸签证、签证延期、不予签发签证等制度。在外国人永久居留制度方面，

新法规定对中国经济社会发展作出突出贡献或者符合其它在中国境内永久居留条件的外国人,经本人申请和公安部批准,取得永久居留资格。

【简评】我国在《出境入境管理法》的普通签证中设立人才签证类别,这在我国人才引进工作中具有里程碑的意义,必将大大加快我国的吸引海外人才进程。然而人才签证并没有成为单独的签证类别,与国际上通行的人才签证制度存在一定差距。同时,华人华侨回国进行签证办理时需要提交邀请函,此规定给华人华侨回国设置了障碍,不利于广大侨民为国服务。我国在海外有 5000 多万华人华侨,他们是我国未来经济和社会发展的最重要的人力资源和智力保障,需要为他们提供便利的条件,更好地发挥他们的作用。

广东省全力打造全国人才管理改革试验区

作为中国第一经济大省,经过 30 多年高速发展,广东的经济实力显著增强,主要经济指标跃居世界前列。但与世界发达地区相比,发展质量和效益、自主创新能力和人才贡献率都存在不小差距。

为实现经济转型,调整产业结构、推进自主创新,广东省加快人才发展体制机制改革和政策创新,开创性的打造南沙、前海和横琴人才合作示范区,将其打造成为国际高端人才和现代服务业人才集聚区、人才引领广东产业转型升级示范区、粤港澳人才紧密合作先导区。从而在人才发展体制机制改革和政策创新上先行一步,为中国从人才大国迈向人才强国“闯出一条新路”。

人才合作示范区发展历程

2011年南沙、前海、横琴开发同时列入国家“十二五”规划，上升为国家战略，成为粤港澳合作的重点区域。南沙定位为实施CEPA先行先试综合示范区，前海定位为香港与内地紧密合作的先导区，横琴定位为“一国两制”下探索粤港澳合作新模式的示范区。

2012年5月7日，广州南沙新区、深圳前海合作区、珠海横琴新区在南沙签署《南沙、前海、横琴三地友好合作协议》，南沙、前海和横琴同为粤港澳合作的重点区域，三地正式联手，创新区域合作机制，携手打造珠三角地区最具活力和竞争力的核心区域，加快粤港澳经济融合。

2012年10月，中央人才工作协调小组批复，把“广州南沙—深圳前海—珠海横琴粤港澳人才合作示范区”列为“全国人才管理改革试验区”

人才合作示范区的特色

试验区将借鉴港澳和国际先进经验，加大政策创新力度，着力在重大项目优先布局、财政资助、税收优惠、创业扶持、股权激励、国际教育合作、专业资格互认、便利通关、签证居留等方面进行重点突破，最终形成与国际环境相仿、观念相通、文化相融的人才发展环境。

试验区将引进国际职业标准和认证体系，探索粤港澳专业技术人才和技能人才职业（执业）资格互认制度。现在港澳人才在内地提供服务，必须考取内地职称才能执业。但实际上越是资质高的境外人才，越不可能来考证。实施资格互认制度后，港澳著名的医师和律师都可直接来三地开创自己的事业。

按照发展规划，到 2015 年，试验区将吸引集聚 10 万名国际高端人才和现代服务业紧缺急需人才，包括港澳人才在内的高端人才比重超过 10%，人才贡献率接近 50%。到 2020 年，吸引集聚 30 万名国际高端人才和现代服务业紧缺急需人才，包括港澳人才在内的高端人才比重超过 20%，人才贡献率接近 60%，成为自由开放的国际人才港、互利共赢的合作先导区、最具活力的创新智慧谷、宜居宜业的优质生活圈和人才引领的经济增长极。

南沙、前海和横琴三地合作共赢、协调发展

三地联手共建粤港澳人才合作示范区，不仅有利于深化粤港澳全面合作、增强粤港澳区域核心竞争力、保持港澳长期繁荣稳定，更将为粤港澳建设更具综合竞争力的世界级城市群提供强大人才智力支撑。围绕现代服务业发展定位，三地各有侧重、错位发展，分别出台了人才行动计划：

前海在人才政策设计过程中，突出对先行先试政策的探索，许多人才政策打破了现行人才管理制度的“天花板”。前海管理局自身就是个改革的产物，它既不是政府机构，也不是政府组建的开发企业，完全按照市场化、企业化运作，享有独立的用人自主权，工作人员也没有行政级别。

横琴未来将按照“一线放宽，二线管住，人货分离，分类管理”的原则对横琴全岛实施分线管理，横琴岛内的企业间交易货物免缴增值税和消费税，横琴新区内的企业可以选择以原材料或产品向海关申请增税。允许居住，允许发展旅游休闲、商务服务、金融服务、文化创意、中医保健、科教研发和高技术等产业，将成为国内最为特殊的城市综合体区域，为港澳人才在横琴就业、居住和自由往来开辟绿色通道。

南沙在个税补贴、港澳往来便利化、职业资格互认、股权税收激励、社保可携带等方面探索创新，给予高层次人才 VIP 医疗保健待遇、建立国际学校，全面建设人才幸福港湾。

南沙、前海、横琴三地行动计划

广州南沙

目标：到 2015 年，全区累计聚集国际优秀创新创业人才 5000 名，其中，海外人才占比超 15%。到 2020 年，全区累计聚集国际优秀创新创业人才 10000 名，其中，海外人才占比超 20%。

措施：实施试验区个税补贴、港澳往来便利化、推行职业资格互认、试点股权税收激励、实行社保可携带等 7 大项政策，给予高层次人才 VIP 医疗保健待遇、建立国际学校。

亮点：推行“一试三证”，考生通过一次鉴定考核可同时获得国家职业资格证书、香港澳门官方资格证书及国际权威认证资格证书。同时，港澳地区的建设、医疗等服务机构和执业人员，持港澳地区许可（授权）机构颁发的证书，可在南沙新区“通用”。经认定的高层次人才可以知识产权、科技成果、研发技能等人力资本作价出资、入股，最高可达企业注册资本的 80%，并实行商事登记制度改革。

深圳前海

目标：到 2015 年底，实现各类高层次人才和紧缺人才超过 5 万人，人才贡献率居于亚太地区领先水平；用 3 年时间累计引进 50 家以上国内外金融机构在前海设管理或业务总部。

措施：推行职业资格准入和互认、设立前海股权投资母基金、探索现代服务业税收体制改革、吸收香港居民中的中国公民担任前海法庭人民陪审员。

亮点：取得香港执业资格的专业人士可在前海直接为企业和居民提供专业服务。引进香港及国际资质认证和考试机构，鼓励国内人才取得国际专业资质。探索现代服务业税收体制改革，对符合条件的企业减按 15%的税率征收企业所得税；发展需要的境外高端人才和紧缺人才，享受内地与境外个税负差额补贴，补贴部分免征个税。

珠海横琴

目标：到 2015 年，初步建立符合国际惯例和国际标准的人才服务体系，高端服务业人才、新型社会管理人才、文化创意产业人才等人才总数达 5.4 万，人才投入不少于地方一般预算收入的 1%。

措施：建设“无障碍创业”环境、设立创业快速通道、到横琴新区工作的港澳籍人才的专业技术职务和职业资格可直接确认、与香港澳门合作开展证书认证试点、医疗卫生教育居住等国际化服务。

亮点：港澳人才到横琴工作，其专业技术职务和职业资格可直接确认。与香港、澳门合作开展“一试双证”、“一试三证”证书认证试点，实现一次考试可同时获得国家职业资格证书及港澳地区职业资格证书。与境外著名大学、科研机构、跨国公司等共建人才培养基地。培育一批国际化社区，创建 2-3 个“国际化社区”示范区。引进港澳高水平的医疗保健机构和从业人员，在医保政策、医疗保险机构费用结算等方面与港澳衔接。探索健全高层次人才及紧缺人才补充养老、医疗保障制度。探索实施“横琴居住证”制度，对在横琴工作纳税的海外人才，凭横琴居住证可免工作签证。（摘自《中国组织人事报》2013 年 01 月 18 日 第一版）

CCG 研究成果

国际人才蓝皮书《中国国际移民报告（2012）》

全球化使世界日益经历着前所未有的变局，各国在全球化市场既合作又竞争中，催生了一个全球范围的巨大人才市场。今天的世界，人才在全球培养，在全球工作，也被全球争夺。

全球化的人才流动，同时也带动了日益显著的大规模国际移民现象，如投资移民、技术移民、海外留学、劳务输出、出国旅游以及非常规移民等，移民不仅给移入国带来了人才和资金流，也促进了移入国的就业和消费，激发了移入国的经济多元化和文化多元化。

随着综合国力的增强和经济国际化程度的加深，中国正在融入到世界国际移民进程中。过去 30 多年来，特别是近 10 年来，移入和移出中国的国际移民迅猛增长。但同时，大量的移民也产生出了一系列的问题。这些问题需要我们进一步持续深入地思考和研究。

2012 年 11 月，中国与全球化研究中心和北京理工大学法学院联合推出的“国际人才蓝皮书《中国国际移民报告（2012）》，分析了影响中国国际移民的重大事件和热点问题，预测了我国国际移民发展的大趋势和面临的主要问题。

中国进入国际人才流动时代

全球经济一体化促进了全球化的人才流动，同时带动了日益显著的大规模国际移民现象，中国现在也开始成为移民大国。发展中国家如何应对人才流失现状，如何改变人才输出国的地位？近日，我国第一部年度国际移民报告——国际人才

蓝皮书《中国国际移民报告》对我国海外移民和外国来华移民情况进行全面分析。

本蓝皮书对我国国际移民的移出数据分析指出：2010年，我国海外华人华侨数量超过4500万。2011年，中国对世界几个主要的移民国家永久性移民数量超过15万人，其中在美国获得永久居留权的人数达87017人，在中国国际移民总数中排名第一；其次是加拿大、澳大利亚和新西兰。2011年，我国对各国的投资移民总数超过1万人；其中，向澳大利亚投资移民人数最多，其次是加拿大和美国。2011年，中国向澳大利亚投资移民的人数达到4791人，占总人数的61.5%，是澳大利亚投资移民的第一来源国。2011年共有2969名中国公民申请了投资移民的EB-5签证，其中有934人获批准。在EB-5签证总申请人数中，中国人占75%。在技术移民方面，对世界主要几个移民国家的永久性技术移民超过4万人。

国际外来人口的国内移入方面：截至2010年底，在我国境内有短期和长期居留外籍人员已达1020145人；截至2011年底，持有外国人永久居留证的外国人已有4752人。同时，2012年发展中国家的侨汇高达4060亿美元，比去年增长了6.5%，占全球侨汇的94%，2012年全球的侨汇达到了5340亿美元。可见，侨汇成为移民输出国经济建设的重要经济来源。

由此，移民问题之所以引发广泛关注，源于它折射出社会方方面面的现状，与政治改革、产业结构升级、环境污染、教育问题等密切相连。

国际移民发展六大趋势

趋势一，国际移民的总体规模将更加庞大，形势更为复杂。根据IOM预测，到2050年世界范围内的国际移民总数将达4.05亿；

趋势二，国际劳动力的供需矛盾将是世界各国面临的巨大挑战。发展中国家劳动力过剩，发达国家劳动力短缺：到2050年，发达国家的劳动力人口保持6

亿人规模，而发展中国家在 2020 年就会达到 24 亿人，2040 年会达到 36 亿人，人才移民的比重会越来越大；

趋势三，移民与当地居民的融合将不断深化，各国都重视移民的融入问题；

趋势四，环境移民也将成为重要移民群体之一。2010 年全球共有超过 4200 万人因为自然灾害被迫移民；

趋势五，现代化的国际移民管理将是未来发展方向，非政府组织将在移民管理中起着越来越重要的作用；

趋势六，非常规移民问题将变得复杂。目前，非常规移民占总移民比例为 10%-15%，非常规移民损坏了接受国居民的合法权益，需要各国加强协调合作。

蓝皮书认为，发展中国家由于其相对落后的经济和科技实力，处于人才输出国的地位，每年面临大量的人才流失。由于发展中国家缺乏完善的移民制度，不仅不能有效地吸引国际人才，而且在吸引本国人才回流方面也面临着诸多制度上的障碍。我国近期出台了一系列千人计划来吸引海归人才回国创业，在人才回流方面取得了很好的成效。而在吸引国际人才方面，还需要不断完善人才绿卡和移民入籍等移民制度，通过政府和社会的共同努力，打造一个面向世界的“中国梦”，让来自全球的人才从内心认可中国，理性地认识中国，推动全球人才来中国流动，成就建设创新型国家的现实。

投资移民、技术移民的负效应和正能量

我国海外投资移民以高净值人群为主，投资多集中在房地产、外币存款和股票等领域，他们主要目的是为了寻求更优秀的教育资源、更安全的投资环境和更高的生活品质，投资移民已经成为我国海外移民的重要组成部分。蓝皮书分析，2011 年，我国对各国的投资移民总数超过 1 万人。

海外投资移民的发展带来我国的资产和人才的双重流失，不利于我国对不良资产的监管，影响了我国实体经济的发展，未来几年我国海外投资移民群体还将逐步扩大。

蓝皮书分析，但由于投资移民目的国设定的投资移民门槛越来越高，投资移民的投资标准也将相应提高；在目的国分布上，我国海外投资移民的主要目的国主要集中在美国、加拿大和澳大利亚等传统移民国家。由于世界各国越来越重视吸引他国的投资移民，我国海外投资移民在“大集中”的同时，将呈现“广分布”的特点。

海外投资移民的大规模迁出，对我国经济发展造成的负面效应开始显现，也要求我国加强对海外投资移民的监督和管理。2012年《出境入境管理法》的颁布和即将实施将有利于我国完善海外投资移民的管理和服务。

如果说投资移民造成了中国的资产流失，那么技术移民则导致中国的科学技术人才的流失。从国际人才竞争趋势来看，知识经济的发展和全球化进程的快速推进对国际移民产生了深远影响。从20世纪70年代开始，各发达国家为争夺国际人才，纷纷制定技术移民政策，吸引高端人才，增强国家竞争力。我国技术移民的大量外流和该国际环境不无关系。由于经济危机的影响，各国都收紧了永久居留技术移民政策，但对于临时居留的技术移民则采取了比较宽松的政策。

在未来几年内，由于传统移民国家的技术移民政策收紧，我国海外技术移民的申请难度一直保持在较高的水平，短时间内可能不会有所改变。尽管如此，由于社会发展水平的差距，我国优秀人才大量移民海外的现象不会消失，技术移民的申请数量会继续保持较高水平。

一般认为，合理比例的技术移民在经济、政治、文化、科技等诸多方面是移入国与移出国之间沟通与交流的纽带，对于移入国与移出国来说，积极影响都是

主流。

但在知识经济时代，人才日益成为国家竞争力的核心，中国也应注重人才的软实力作用，制定积极的海外人才引进政策，吸引工作能力强、科研水平高、掌握先进技术和管理经验的海外人才回流将是我国技术移民政策发展的必然趋势。

国际人才蓝皮书《中国国际移民报告》总结分析，大量技术移民推动了中国与外国的科技合作与交流；大量的侨汇不仅改善了技术移民家庭的经济状况，从宏观上来讲，还有助于消除国内贫困，拓展收入来源，增加投资与消费，促进经济增长；中国海外技术移民有很多在国外的科研机构、高等院校任职，他们通过回国交流讲学、参加学术研讨、推动人才培养等各种方式，将所掌握的新知识、新信息、新技术介绍到国内，这增强了中国科技竞争实力；海归对推动中国的教育、学术和科技进步，也做出了巨大贡献。在很多重大项目和高科技领域的重大突破中，留学回国人员功不可没。

移民潮的背后，是经济全球化下的人才流动与人才争夺

我国移民热、移民潮的原因是什么？《中国国际移民报告》分析，个人收入差距是引起国际移民的首要原因。按照经济学的观点，经济因素是其他各种社会因素的基础。通过跨国迁徙改善个人的收入状况，实现个人理想，是普通民众踏上跨国迁徙的基本原因。另外，互联网、电子邮件、卫星电视、手机和廉价的国际电话等现代通讯手段，使全球的互联互通性进一步增强，“缩短”了世界各地的距离，使人们产生了国际迁徙的渴望和冲动。

在世界人口格局中，此消彼长的人口增长态势，使发达国家和发展中国家各自的劳动力供需不平衡矛盾加剧，形成发展中国家和发达国家劳动力供需的互补

即国际移民的强烈需求。

发展中国家的劳动力过剩和发达国家的劳动力短缺一方面使发展中国家人才大量外流，发展中国家和发达国家的发展差距越来越大；另一方面发达国家低端劳动力的大量需求得不到满足，只好通过非常规移民来“补足”。

对于我国近期出现的移民热潮，子女教育因素是对外移民的一个重要因素。另外，在全球化的背景下，人们出国越来越便利；经济的发展，使人们越来越富裕，部分人有足够的经济条件出国；教育程度的提高，使越来越多的人能够熟练使用英语。这些都在客观上为移民创造了条件，移民潮的背后，是人才在全世界范围的流动以及世界各国的人才争夺战。

目前很多国家实施新的国际移民政策来应对经济危机，加大人才吸引的力度。随着中国经济实力的不断增强和人才培养的数量不断增多，许多国家开始将人才移民和投资移民的来源地转移到中国来。随着中国中产阶级的不断扩大和国际经济接轨的不断深入，中国的国际流动人口也开始出现大幅度的增长。中国正在从货物流动大国，到资本流动大国，再向人才流动大国迈进。中国已经成为全球最大的贸易国和最大的外汇储备国，正在成为全球最大的人才流动国。中国现在急需做的就是改变中国国际人才流动只出不进的局面。要改变人才移民只出不进的局面，中国需要出台投资移民法和技术移民法，同时还需要尽快建立中国的移民局。

中国未来将成为国际移民大国

随着全球化和世界经济区域化发展日趋明显，国际移民的总体规模将更加庞大，国际移民的形势将变得更为复杂。伴随而来的是非常规移民数量会持续上升；

短期移民和循环移民的数量会出现大量增长。国际移民形势将变得更加复杂，管理更加困难，保护国际移民人权特别是非常规移民人权的问题将更为困难和迫切。

这种情况的出现为发达国家和发展中国家都带来了严峻的挑战，发展中国家的劳动力过剩和发达国家的劳动力短缺一方面使发展中国家人才大量外流，与发达国家的发展差距越来越大；另一方面使发达国家低端劳动力的大量需求得不到满足，只好通过非常规移民来“补足”。解决劳动力供需矛盾需要各国完善国内法律制度，认真贯彻双边和多边劳动力流动协议，加强国际移民返回和再融合制度建设，形成劳动力自由流动机制，通过政策杠杆来引导国际移民有序流动等。

在我国国际移民大潮中，随着全球经济一体化，更多的国家对中国开放，还有每年中国 40 万的留学生出国和几千万的国人出国旅游，我国对外留学人数的不断增加和对外旅游的群体不断扩大，加上教育、投资、环境和政策等因素，我国对外移民的人数将持续保持增长。此外，我国外国人居留制度的完善、移民法律体系的完善，包括外国人来华的移民群体将越来越大。因此，未来中国国际移民的发展大趋势将有可能是国际移民的移入和移出双向共同发展，形成大进大出的局面。

► 《哈佛肯尼迪政府学院的精英课》出版

2013 年 1 月 13 日晚，美国哈佛大学中国校友们相聚北京国际饭店。由中信出版社出版的哈佛肯尼迪学院中文介绍图书——《哈佛肯尼迪政府学院的精英课》在北京国际饭店正式首发。

自哈佛公共管理学院^⑤1936 年成立以来，哈佛大学肯尼迪政府学院一直致力于公共政策领域的研究，同时使肯尼迪政府学院的学生能够随时应对现实世界发

^⑤ 哈佛公共管理学院为肯尼迪政府学院的前身，笔者注。

生的最为紧急的公共问题。肯尼迪政府学院在建立公共领导者的培养体系方面是一个开创者，这套严谨的培养体系可以使学生获得和在医学院、商学院和法学院一样的职业型教育，这种职业型教育可以使学生直接进入公共领导领域的工作岗位。

如今，肯尼迪政府学院已经成长为世界上最优秀的社会科学研究机构之一，它拥有 15 个研究中心和机构，30 多个高级管理人员培训项目和学位课程项目。2010 年，共计 2860 名学员参加了肯尼迪政府学院的高级管理人员培训项目，其中 49% 的学员来在海外 140 个不同的国家。肯尼迪政府学院有 46000 名校友，分布在全球的 200 个国家和地区，充分体现了肯尼迪政府学院的国际化。

作为世界上最顶尖的公共管理学院，哈佛肯尼迪学院培养了无数政府管理领导人、公共管理人才和业界精英。肯尼迪政府学院和中国友好往来频繁，无论在学术界，政界和社会管理领域都开展了卓有成效的合作。

目前，哈佛肯尼迪政府学院的人才培养模式在中国介绍的还不多，也没有一本这样系统性的专著介绍。在肯尼迪学院的大力支持下，哈佛大学肯尼迪学院高级研究员王辉耀和哈佛大学肯尼迪学院访问学者张晓萌利用他们在哈佛肯尼迪学院的学习研究的机会，写作了这本著作。

作者充分采访了哈佛大学前校长、肯尼迪学院教授劳伦斯·萨默斯，还有“软实力”概念提出者、哈佛大学肯尼迪政府学院前任院长约瑟夫·奈，以及肯尼迪政府学院现任院长大卫·艾尔伍德和哈佛大学肯尼迪政府学院爱什中心主任托尼·塞奇等知名专家，清华大学公共管理学院教授兼院长薛澜和中国发展研究基金会秘书长卢迈亲自为本书作序。此外，肯尼迪学院艾什中心执行主任 Julian Chang，哈佛上海中心主任韦杰夫，中国人事科学院院长吴江，中央党校战略研究室主任段

培君，北京师范大学中国公益研究院院长王振耀，国务院参事汤敏等都一致推荐该书。

本书系统地介绍了世界领先公管学院人才培养的过程。本书从哈佛大学肯尼迪政府学院的建立谈起，追踪其发展和变革历程，系统地梳理学院教学的独到之处。同时，还详尽细致地分析了哈佛大学肯尼迪政府学院的国际化师资力量、国际化生源构成等参与主体，以及课程设置、案例教学、活动会议、毕业走向、中国官员的培训等，试图为读者展示哈佛大学肯尼迪政府学院生动而详尽的形象。

CCG 主任王辉耀应邀为海南省作“科学人才观专题”讲座

2013年1月8-10日，全球化研究中心主任、人社部中国人才研究会副会长王辉耀应海南省组织部和三亚市组织部的邀请，为来自海南省直各机关、各市县党政部门、各人民团体、省属企事业单位，各开发园区分管或负责人才工作的领导或部门负责人近千人举办科学人才观专题讲座。

中国与全球化研究中心简介

中国与全球化研究中心（Center for China & Globalization，简称 CCG），是中国欧美同学会建言献策委员会发起的中国国际化的智库和中外智慧交流的平台。主旨是立足全球化视野，汇聚国际人才，传播先进理念，致力于国际化、影响力和建设性的智库建设，为中国在全球化时代提供战略性、独立性和可行性的研究，为中国发展建言献策。目前中国与全球化研究中心已经成为国内领先的国际人才研究智库。

南方国际人才研究院简介

南方国际人才研究院是国家有关部门批准的国家“千人计划”南方创业服务中心的重要组成部分，在民政系统注册登记的非盈利性研究机构。南方国际人才研究院专注国际化人才研究和最前沿的人才战略课题研究，为国际高层次人才引进、筛查、评估提供智力支持，为海外高层次人才的引进提供渠道和路径，为国内各地区政府和企业优化人才引进发展战略和政策，打造国际人才库和举办国际人才创新创业论坛等。

近期出版的部分书籍

CCG 近期出版书籍包括：《国家战略——人才改变世界》、《人才战争——全球最稀缺资源争夺战》、《国际人才蓝皮书》系列之《中国国际移民报告》、《中国留学发展报告（2012）》、《中国海归创业发展报告（2012）》、《移民潮-中国如何能够留住人才》《海归企业与民营企业对接合作与对比研究报告》、《建言中国——海外高层次人才看中国》、《海归推动中国》系列丛书等。